



2022

廣上企業社會責任報告



項目

01 總經理的話

02 關於我們

- 2.1 公司概況
- 2.2 關於本報告書
- 2.3 利益相關方溝通
- 2.4 公司架構
- 2.5 全球化服務營運據點
- 2.6 代工主要產品應用
- 2.7 核心競爭力及經營策略
- 2.8 收益狀況和市場趨勢

03 可持續發展管理

- 3.1 持續發展
- 3.2 品質保證
- 3.3 取得客戶獎牌及證書
- 3.4 獲得政府單位頒發獎牌
- 3.5 獲得專利證書
- 3.6 風險和機遇評估管理
- 3.7 客戶滿意度
- 3.8 品質月活動
- 3.9 加裝制氮設備
- 3.10 榮獲EcoVadis頒發企業社會責任成就銅獎

04 人才成長

- 4.1 員工招聘
- 4.2 員工培訓
- 4.3 高階主管培訓
- 4.4 人力狀況
- 4.5 職業道德培訓
- 4.6 員工福利
- 4.7 勞資關係雇用管理
- 4.8 薪酬福利與績效考核制度
- 4.9 骨幹選拔

05 永續供應鏈

- 5.1 供應商選擇標準
- 5.2 供應商評鑑制度
- 5.3 供應商評鑑等級標準

- 5.4 供應商承認流程
- 5.5 前十大廠商採購佔比

06 綠色製造

- 6.1 環境管理體系
- 6.2 包裝設計及回收再生
- 6.3 清潔生產

07 公司治理

- 7.1 水資源管理
- 7.2 廢氣排放管理
- 7.3 減少危廢產生
- 7.4 固廢與危廢的貯存管理
- 7.5 化學品暫存區管理
- 7.6 法規符合性評審
- 7.7 溫室氣體管理
- 7.8 廣上光伏發電項目

08 誠信經營及政策

- 8.1 RBA行為準則及政策
- 8.2 RBA目標
- 8.3 育嬰假政策
- 8.4 人道待遇與反歧視政策

09 職場健康與安全

- 9.1 安全組織架構
- 9.2 三級安全培訓
- 9.3 政務單位稽查及培訓
- 9.4 消防演習
- 9.5 化學品泄漏演習
- 9.6 食物中毒應急救援演習
- 9.7 急救人員培訓
- 9.8 急救藥箱配置
- 9.9 危險源崗位防護
- 9.10 新冠疫情防控
- 9.11 冠狀病毒宣導資訊

10 RBA各方面運行情況

11 社會公益活動

- 11.1 愛心活動回饋社會



01 總經理的話

嚴峻的疫情與氣候變遷衝擊了全球的發展，廣上意識到未來環境、經濟與社會的不確定性。廣上進行超前部屬防疫措施守護員工健康，包含重視氣候變遷議題以減少未來經營風險，與所有利害關係人攜手一同為社會與環境的永續發展而努力，我們深信永續經營可以創造長期良好的經營環境。

參照聯合國全球盟約與聯合國國際勞動組織相關規範，遵守責任商業聯盟RBA行為準則，並將2022年實施的全球行為準則Global Code of Conduct納入人權政策，強化勞工權益保障以及人權平等實踐。

廣上在2021年榮獲EcoVadis頒發企業社會責任成就銅獎，EcoVadis是一家值得信賴的國際評核機構，EcoVadis認證已被全世界多國家領先的跨國公司所認可，要進入這些公司供應鏈，得先符合EcoVadis相關要求。我們在可持續發展的管理體系與CSR規範遵循均有著卓越的表現。

2022年國際原物料持續波動，供應緊張，為確保貨源穩定，持續降低貨源緊張及成本上漲的衝擊。我們持續引進新供應商及替代物料，以期供貨穩定。

滿足政府相關要求，實施碳盤查，控制並減少碳排放，以展示廣上對社會、對政府的責任。且特別注重內部員工的成長，依不同需求安排員工內、外部培訓，並設定機制吸引並保留人才。

追求持續性發展，廣上持續推動開源節流，內外同心同力，讓廣上未來的發展更加完美！更加茁壯！對客戶、員工、合作夥伴、社會提供更多的貢獻！

廣上科技（廣州）有限公司 總經理

湯逸安
湯逸安



02 關於我們

公司概況

3CEMS三希科技集團是您值得信賴的電子製造服務提供者。憑藉超過 28 年的全球經驗，我們繼續推動成為 EMS 行業的領先供應商之一。我們垂直整合我們的工廠廣泛的能力，專業知識和供應鏈管理，以滿足客戶最嚴格的要求。我們為客戶提供從PCB，PCBA到完整的盒裝，系統構建/集成和連接設計服務的一體化解決方案。我們專注於計算機外圍設備，通信，醫療，汽車，工業和海事電子企業領域，與來自北美，歐洲和亞洲的許多一級品牌合作。3CEMS里程碑 1994 成立才眾電腦，1998 成立廣上科技（廣州）有限公司。



廣上科技(廣州)有限公司

地址: 廣州保稅區保盈南路19號(ZIP):510730

電話: +86-20-82217620

公司網址: www.3cems.com



02 關於我們

關於本報告書

企業社會責任承諾：廣上科技(廣州)有限公司隸屬三希集團第二事業部,在本報告中簡稱【廣上科技】我們一直秉承服務、創新、品質、專業、永續的經營理念並努力成為具道德、負責任的一流代工企業。我們深信對利害相關方(含客戶、供應商、員工、政府機關、非營利組織等)盡應有責任，最終能促進公司長期的成長與獲利。隨著成長與獲利的達成，將持續秉持回饋社會的精神，承諾持續地推動企業社會與環境的責任(Corporate Social and Environmental Responsibility, CSER)，以利永續經營。

報告期間與範圍：

本報告揭露內容為廣上科技2022年度(2022年1月1日至2022年12月31日)永續議題上的承諾,管理方針與目標及成果等資訊。

聯絡方式：

關於本報告內容如果您有任何疑問或建議,請聯絡Chunmiao_Zhang@3cems.com.cn



02 關於我們

利益相關方溝通

本公司透過企業內各部門營運往來所接觸對象，根據受本公司的活動、產品和服務影響程度，選出與本公司相關之利害關係人，鑑別出本年度5個主要利害關係人，包含政府機關、客戶、合作夥伴、員工、社區。

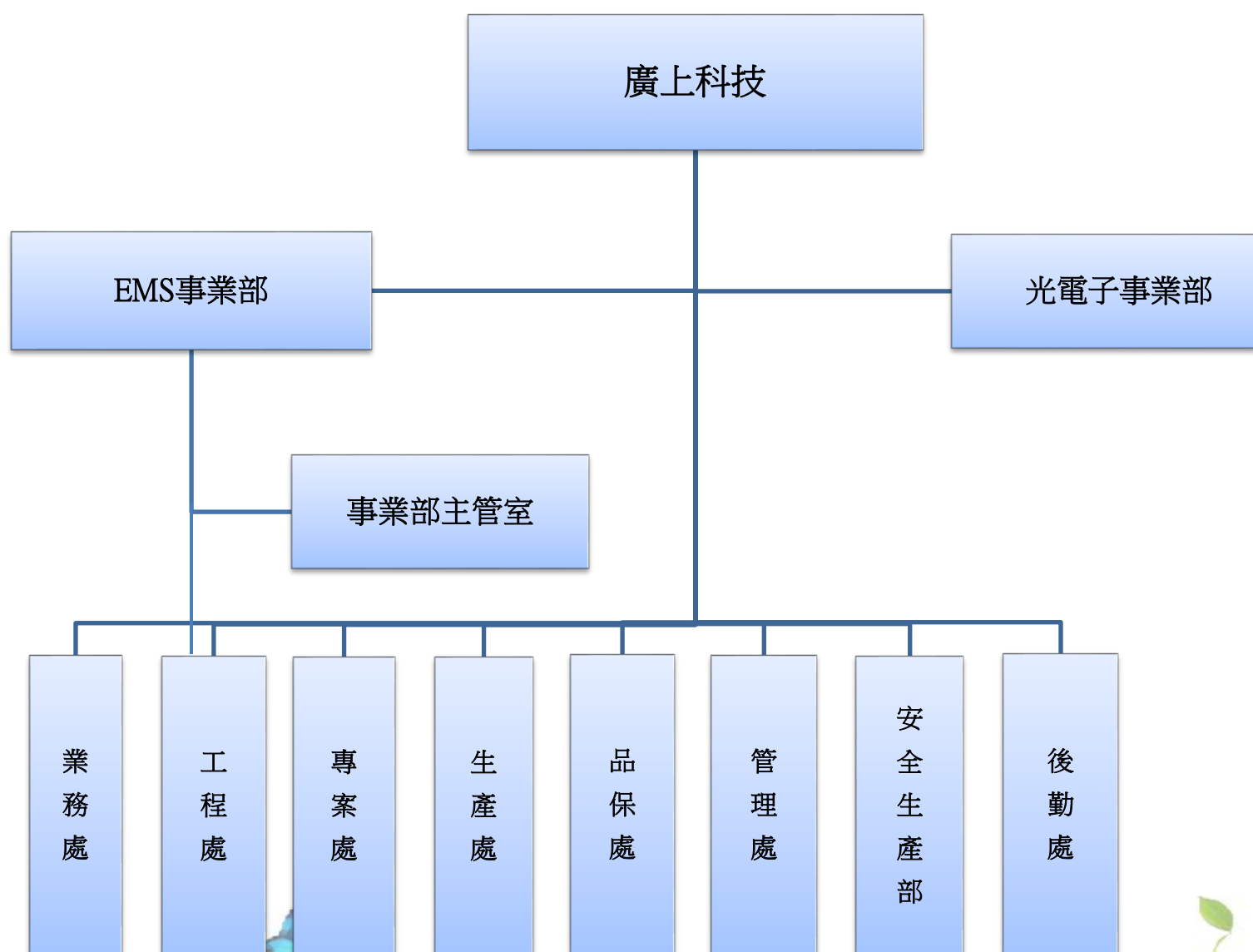
美好共築,微笑共贏		
相關方	關注議題	溝通方式
 客戶	客戶為廣上科技營業收入來源，我們傾聽客戶需要、掌握產業趨勢並提供專業服務，以成就客戶目標且共同成長。	<ol style="list-style-type: none">1. 品質及特定會議(不定期)2. 拜訪碰面(不定期)3. 客戶稽核(不定期)4. 客戶網站或平臺(不定期)
 員工	以人為本，尊重和關愛員工，打造良好的企業工作氛圍，為員工實現個人價值提供平臺。同時，為員工生產安全和職業健康提供有力保障，努力提供優質的生活環境，不斷提高員工的滿意度。	<ol style="list-style-type: none">1. 疫情防控管理2. 電話/ 郵件回饋3. 培訓專案4. 工會
 合作夥伴	堅持合作共贏，共同發展。	<ol style="list-style-type: none">1. 物料採購2. 供應商品稽核3. 供應商CSR審查4. 供應商培訓
 政府	合規經營，積極納稅，創造就業，促進地區經濟發展，減少企業發展對社會和自然環境的影響。	<ol style="list-style-type: none">1. 政策溝通2. 走訪3. 參與相關培訓4. 依法納稅
 社區	避免侵犯對於當地社區之負面衝擊評估，及環境法規的符合情形。	<ol style="list-style-type: none">1. 志願者行動2. 外部溝通信箱

各部門藉由多元化之溝通管道，透過平時信件內容、問卷調查、電話訪談等方式與利害關係人進行溝通，確實瞭解其需求與期望，根據其觀點調整營運管理方針，並對利害關係人關注重點給予適切之回應。

02 關於我們

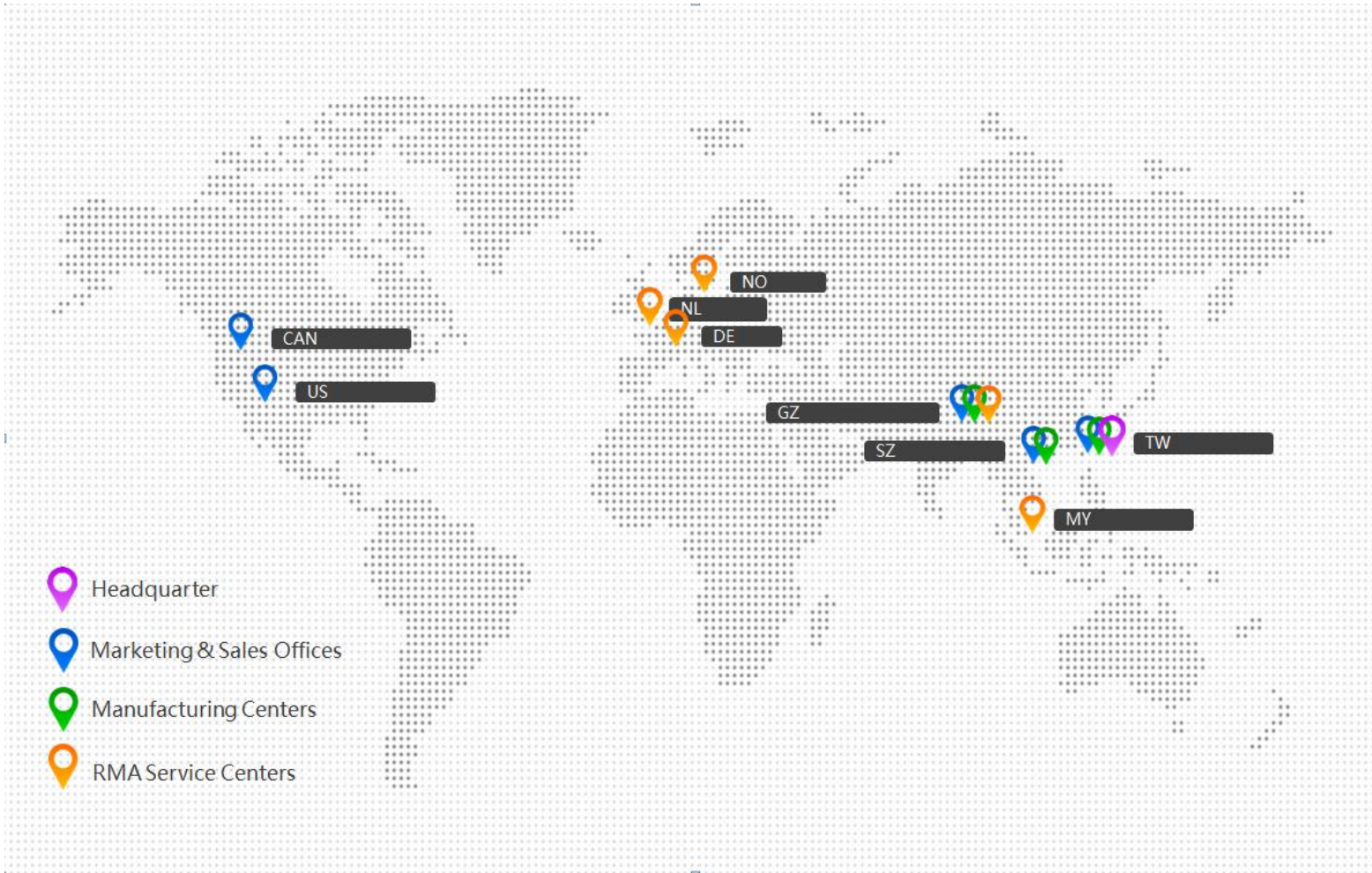
公司架構

廣上科技已取得ISO9001、ISO14001、ISO13485、IATF16949、TL9000、AS9100、ISO14064管理體系認證，及內部推行RBA體系，規範各職責,規定企業的社會責任、環境保護、健康安全、員工福利、工作環境、職業道德、體系管理等.包括但不限於以下部門：管理部、財務部、採購部、製造部、工程部、品保部、法務部、專案管理部等，並制定相關體系文件及落實執行，以推動企業履行社會責任。



02 關於我們

全球化服務營運據點



02 關於我們

代工主要產品應用

公司主要生產各類電子產品組裝，應用於工控電子、通信電子、汽車電子、海事電子、醫療電子、消費電子等領域.公司的主要產品介紹如下：

汽車電子儀表盤： 新能源汽車液晶螢幕儀表顯示。

人流監控器： 基於 Wi-Fi 室內被動定位人流密度監控系統。

石油震動探測器： 石油探勘或建築物震動之感測使用，具有充電功能。

電競主機板： 電競主機板一般為矩形電路板，上面安裝了組成電腦的主要電路系統，一般有 BIOS 晶片、I/O 控制晶片、鍵盤和面板控制開關介面、指示燈、擴充插槽。

微型馬達控制板： 主要應用於醫療，工控，航空等領域，產品多為呼吸機，工業機器人手臂等。



人流監控器PCBA



智能感應燈具PCBA



新能源汽车显示屏PCBA



石油測井儀PCBA



电竞主板PCBA



微型马达控制PCBA



02 關於我們

核心競爭力及經營策略:

核心競爭力	成本效益及客制化服務
價值主張	以提供獨特的服務迎合少量多樣的需求，以絕對準時的交付實現高品質、高性價比的產品。
方向	<ul style="list-style-type: none">• 4大策略項目小組 (光通信, 工控, 汽車, 工業電腦) 提供獨立服務• 持續工程能力及生產設備投資• 採購能力提升• 6個月訂單及生產排程規劃• 備料預測規劃 (12個月以上)• 集團資源整合及支援/DMS設計製造服務• 關稅貿易戰應對策略• 借由精益生產系統達到有效的成本控制
策略	

公司經營政策運作方式:

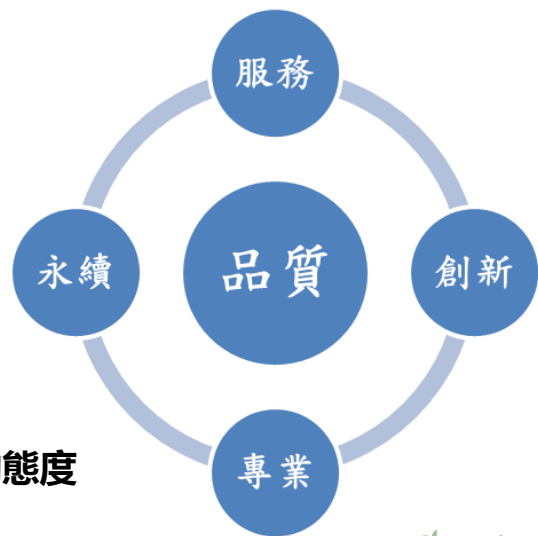
1.服務(Service):以服務為出發點

2.創新(Innovation):創新創造價值

3.品質 (Quality):品質為中心

4.專業 (Professionalism): 以專業手法和敬業的態度

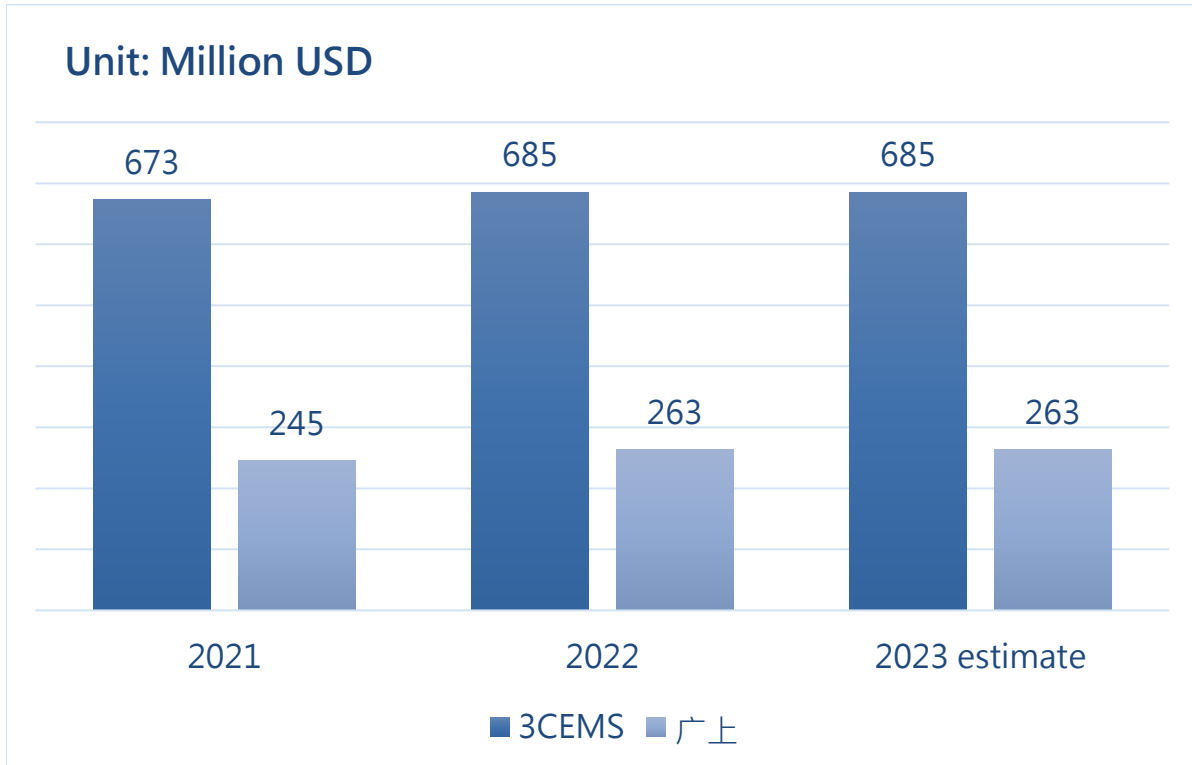
5.永續 (Commitment): 持續改善以得永續



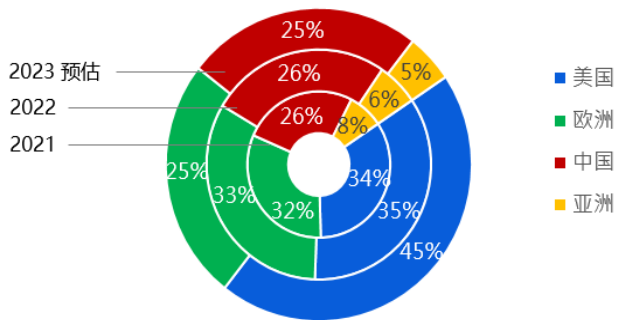
02 關於我們

收益狀況和市場趨勢

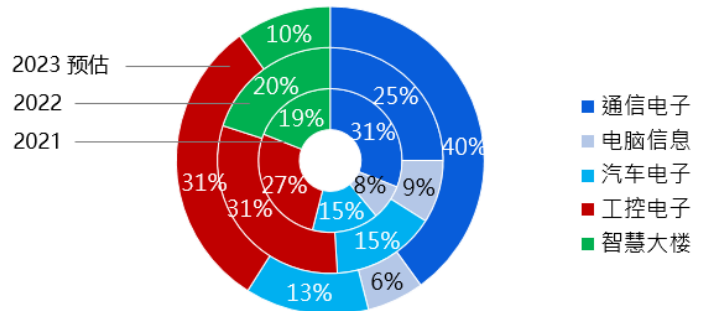
近三年營收成長



地域分佈



行業分佈



03 可持續發展管理

持續發展



2002年
榮獲ISO14001環境管理體系認證



2012年
廣上推行 (Electronic Industry Code of Conduct, EICC) 標準



2019年
廣上安裝六套VOCs排放淨化系統設備, 以確實做到達標減排



2020年
增活性碳脫附設備, 使活性碳增加重復利用率, 減少固體廢棄物



2022年
導入ISO14064 - 1溫室氣體盤查管理體系, 於10月進行認證審核並取得證書



03 可持續發展管理

品質保證

廣上已導入 ISO9001、ISO14001、ISO13485、IATF16949、TL9000、AS9100D、ISO14064等管理體系。

01 ISO 9001:2015 BSI Certif. No.: 86624-2010-AQ-RGC-UKAS Original date: Nov.2002	02 ISO 14001:2015 DNV Certif. No.: 1578-2000-AE-RGC-RVA Original date: May.2000	03 IATF16949:2016 BSI Certif. No.: TS602268 Original date: Dec.2005	04 TL-9000 H6.3/R5.8 DNV Certif. No.: 88767-2010-AQ-RGC-ANAB Original date: Oct.2006
05 ISO13485:2016 BV Certif. No.: IT315788-1 Original date: Jul.2007	06 EN9100 (AS9100D) BV Certif. No.: CN037337 Original date: Jul.2021	07 ISO 14064 -1:2018 SGS Certif. No.: CN22/00003780 Original date: Oct.2022	08 ISO 45001 TBD Plan to certificate



品質管制:

- 流程驗證
- 供應商管理
- 稽核
- SFIS (100% 追溯 / 防錯管理)
- 品質改善與建議
- 環保概念與意識



03 可持續發展管理

獲得客戶獎牌及證書

- 優越貢獻獎



- 優秀供應商獎



- 優秀質量獎



- 優秀商業伙伴獎



- Top Supplier 獎



- 優秀供應商獎



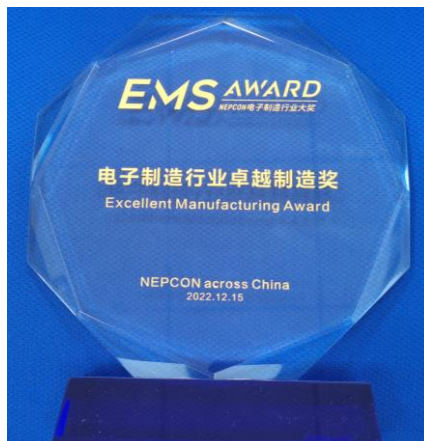
03 可持續發展管理

獲得政府及相關行業頒發獎牌

- 電子製造行業卓越製造獎



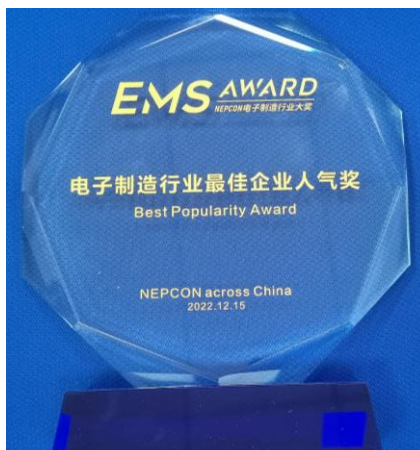
- 電子製造行業卓越製造獎



- 電子製造行業卓越製造獎



- 電子製造行業卓越製造獎



- 高新技術企業



- 黃埔開發區贈



03 可持續發展管理

獲得專利證書

廣上不斷地追求科技的進步，以符合客戶產品在電子領域走在先趨的行列，不斷累積核心技術，致力人才創新培養，公司致力於技術創新和研發活動，多次獲得《廣東省科學技術獎》和《廣東省高新技術企業證書》，具有多項發明專利。公司每年安排一定的研發經費開展技術研究，開發多元化技術應用，持續推展技術專利獲得各項專利證書。



03 可持續發展管理

風險和機遇評估管理

序號	類別	風險和機遇來源	風險和機遇內容	管理措施
1	內部因素	供應商管理	供應商的運作不穩定或能力不足導致供貨不及時或品質異常及成本變動。	1.以識別提供不同產品/服務的供應商所帶來的不同風險並按照風險大小加以管控。 2.策劃並記錄對不同供應商的管控實施結果。
2	內部因素	人力、薪資、福利	1.培訓成本及質量的風險。 2.薪資、福利與周邊企業競爭風險。	1.依照策劃的課程實施,對培訓品質與實踐應用指導,以確保人員的資質、能力及意識滿足要求。 2.調查同行業薪資水準並提供合理薪資、福利及生涯規劃。 3.制訂各項崗位獎勵措施以激勵員工成長與穩定。
3	外部因素	市場變動	提升客戶產品市場佔有率。	及時關注公司產品市場的情況,收集資訊及時調整技術、設備、能力。
4	外部因素	匯率變動	國際經濟形勢嚴峻,匯率和利率的變動影響對公司發展。	1.及時關注利率走勢。 2.做好幣別管控,降低匯兌影響。
5	外部因素	颱風、地震	導致生產中斷、人員安全風險、化學品洩漏、火災等。	1.關注政府相關部門及媒體發佈的資訊,提前做好防護措施。 2.化學品洩漏、火災制訂應急演練計劃並執行。
6	外部因素	防疫防控	1.病毒傳染高風險區管控。 2.人員進出管控。	1.公司成立防疫小組,建立一系列防疫措施。 2.關注政府相關部門及媒體發佈的資訊。 3.進出者採電子化管制確認個人防疫風險等級。
7	相關方	安全生產	無重大環境安全事故產生。	1.按照《健康與安全運行控制程序》開展安全生產活動。 2.每月安全主任對廠內各區域進行安全檢查。 3.每年進行消防演習、化學品洩漏演習等災害應急演練活動。
8	相關方	水排放、氣體排放、廢棄物處理	廢棄物的處理,及水、氣、聲的排放對廠區周邊的住戶、生態影響。	1.委託有資質之廠家進行回收處理。 2.每年依照《環境監測作業程序》定期找有資質的檢測機構進廠取樣並出具檢測報告。
9	外部因素	法規遵循	1.環境法規遵循。 2.顧客安全與健康。 3.社會經濟法規遵循。	1.主要職能部門按照《法律法規收集與確認程序》要求收集產品涉及到的相關法律法規。 2.主要職能部門按照要求加強行業標準的收集,並與廠內制度相融合。
10	內部因素	顧客關係	1.定期進行客戶滿意度調查。 2.訂定客訴處理流程,即時回覆客戶意見。	1.滿意度調查結果整體分數達3分(滿分4分),對不滿意事項提供改善措施並持續追蹤。 2.客戶回應處理時效達標率100%。
11	外部因素	網絡資訊安全	資訊洩漏或遺失對公司財務業務之影響	落實資安政策及管理

03 可持續發展管理

客戶滿意度

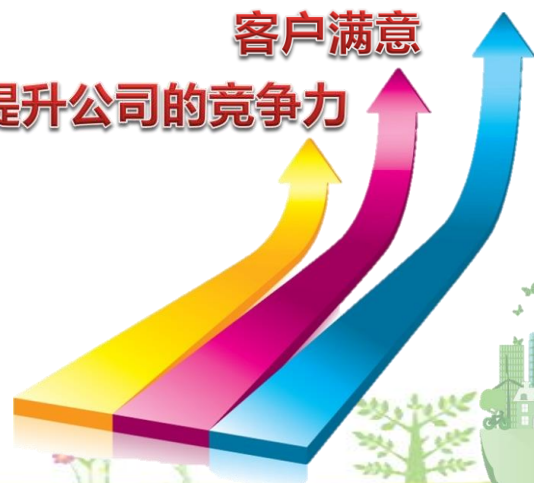
3CEMS三希集團廣上科技重視客戶感受，透過客戶滿意度調查、電子郵件、互動電話服務、客戶回饋、客戶計分卡等方式進行關於產品品質及服務的滿意度調查。對於各項關鍵服務流程，如報價時效、交付、產品品質、服務、符合性等，秉持以終為始的原則每週對於各過程間之相互關聯性持續關注、分析並加以改善或優化。

為創造更好的服務體驗，藉由每半年問卷結果追蹤與分析，來說明優化服務內容或流程，滿意度目標評定為滿意度不低於90%。2022年上半年和下半年的滿意度調查總成績分別為95.4%以及93.6%，達成目標。



服務宗旨:以追求完美的精神,專業知識和最新科技,提供客戶滿意的產品與服務。

服務質量水平
客戶滿意
提升公司的競爭力



03 可持續發展管理

『品質月活動』 如何做出工作品質

為活躍員工彼此工作氛圍，引導形成良好公司風氣，提高員工工作積極性與工作落實力度，增強團隊凝聚力，提升管理有效性。



本次活動由
廣上品保 Polo
協理主持

汽車包
裝改善



招聘與人
才留任



活動獎金

- 第一名 : 1,000元
- 第二名 : 800元
- 第三名 : 600元

03 可持續發展管理

『品質月活動』獲獎團隊：

第一名 汽車專案

- ▶ 團隊成員：
汪文君, 劉詩恆, 方揚,
王陝峰, 何學平, 黃小香,
彭善春
- ▶ 團隊口號：
齊心協力，最優成本，
最佳方法，最佳時效，
最高質量完成工作！



第二名 IPC專案

- ▶ 團隊成員：
孫二玲, 楊海霞, 李燕,
李明, 楊偉, 金榮意, 林軍
- ▶ 團隊活動方向：
如何提升工作品質
內部討論自我突破
尋找可提升工作品質項目
日系產品品質提升
生產效率提升



第三名 TE

- ▶ 團隊成員：
林建明, 吳勇, 劉文,
聶建平, 李游
- ▶ 團隊活動方向：
認識自己工作範圍
何為工作的品質
如何長期落實



03 可持續發展管理

加裝制氮機,自行制氮供SMT使用

經評估外購液氮成本價格較自製氮氣的成本高,及新鄰居摩天工坊建成,外購液氮車道進出不易,故廣上加裝制氮機自製氮氣,以致滿足客戶產品品質及準時答交客戶產品出貨.



03 可持續發展管理

榮獲EcoVadis頒發企業社會責任成就銅獎



當全球掀起淨零碳排浪潮，綠色供應鏈蔚為趨勢。EcoVadis 是一家值得信賴的國際評等機構，在全球 160 個國家及 200 個產業中擁有評鑑 75,000 家企業的全球網絡。EcoVadis 旨在透過控制供應鏈風險，改善企業的可持續性和社會責任表現。此次，廣上以「環境永續」及「可持續採購」獲得認可，另外在「勞工與人權」及「商業道德」領域亦取得平均以上的評核。廣上憑藉其可持續發展的管理體系與企業社會責任方式名列為全球同行公司前50%，即表示廣上在CSR規範與管理已開始有了顯著的表現。



04 人才成長

人力需求，員工招聘

依照當年度產業狀況以及用人需求狀況訂定，2022年陸續招聘新員工368人。廣上科技遵照國家法律法規，進行公平、公開的招聘，招聘負責人以專業的態度，保證招聘過程的公平、公正，不帶有任何的歧視成分。透明的招聘流程：

甄選出合適的求職者後，招聘負責人發送錄用通知，並安排報道入職手續

招聘負責人與部門主管收集並篩選出適合的招聘簡歷，並進行面試安排。

招聘負責人發布招聘資訊。對公司內部（公司公佈欄及外部（網站、人力市場等）同步發布招聘資訊（包括崗位元職責及要求）。

用人部門根據部門組織需求遞補人力，提出書面遞補需求，並由部門最高主管、事業部最高主管批准後，轉管理部招聘負責人進行招聘作業。

人力需求招聘管道：

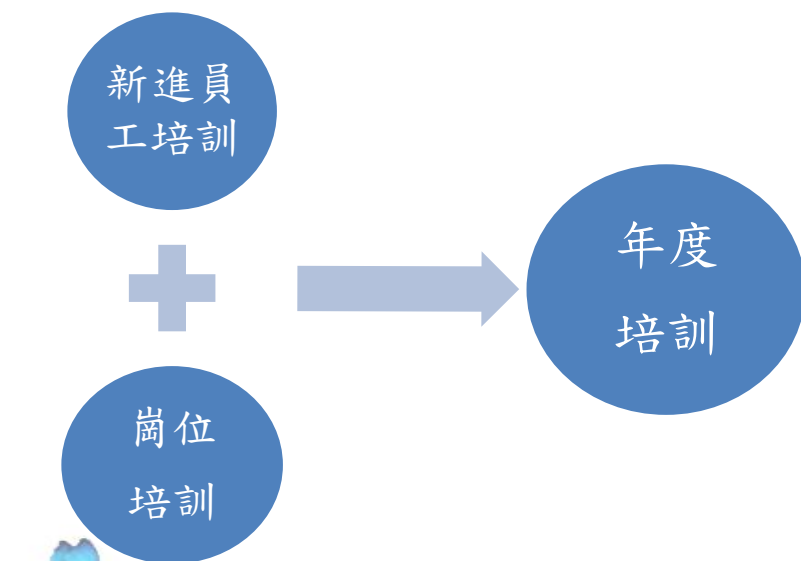
The screenshot displays the Qianchengwuyou (前程无忧) recruitment platform interface. At the top, there is a navigation bar with the company logo and various menu items like '首页', '职位搜索', '地区频道', etc. A prominent red banner advertises '国企招聘火热进行中' (State-owned enterprise recruitment is in full swing). The main content area features a job listing for 'SMT制程工程师' (SMT Process Engineer) with a salary range of '8千-1万'. The listing includes details such as location (广州-黄埔区), experience (2年), and a '申请职位' (Apply for position) button. Below the job title, there is a '职位信息' (Job Information) section with a list of requirements and a '工作地址' (Work Address) section. On the right side, there is a login/register form with fields for phone number and short message verification code, and a '公司信息' (Company Information) section for '广上科技(广州)有限公司'.

04 人才成長

員工培訓



訓練課程主要分為：



04 人才成長

員工培訓

- 公司不僅招募優秀人才，更傾注全力提升同仁核心價值能力、專業能力與職業素養等。
- 公司提供人才在專業及個人領域成長機會以對組織創造更高價值，透過提升領導力的技巧、以及外部專業機構的管理訓練課程提升人才的職業素養與工作能力。
- 公司訓練員工以符合產業標準，提供所有員工完整的學習機會及資源，以及一套量身訂做的員工發展計劃並同時符合公司的業務規劃。
- 2022 年度每名員工每年接受訓練的平均時數是 9H（2022 年底人數 796，培訓時數是 11811H）。

新進直接人員培訓課程

序號	課程名稱	受訓對象	訓練時數	訓練方式	考評方式	負責單位
1	公司制度及人事規章/企業文化/防詐騙宣導	新進間接人員	1H	視听/講授法	口試	管理部
2	宿舍管理/垃圾分類宣導	新進間接人員	1H	講授法	口試	管理部
3	生產安全講解（設備操作安全、消防安全、化學品使用等）	新進間接人員	1H	講授法	口試	工業工程部
4	靜電防護、環境管理介紹	新進間接人員	0.5H	講授法	口試	品保處
5	品質意識/8S/品質體系基礎知識簡介	新進間接人員	1H	講授法	筆試&口試	品保處

部門崗位認證課程

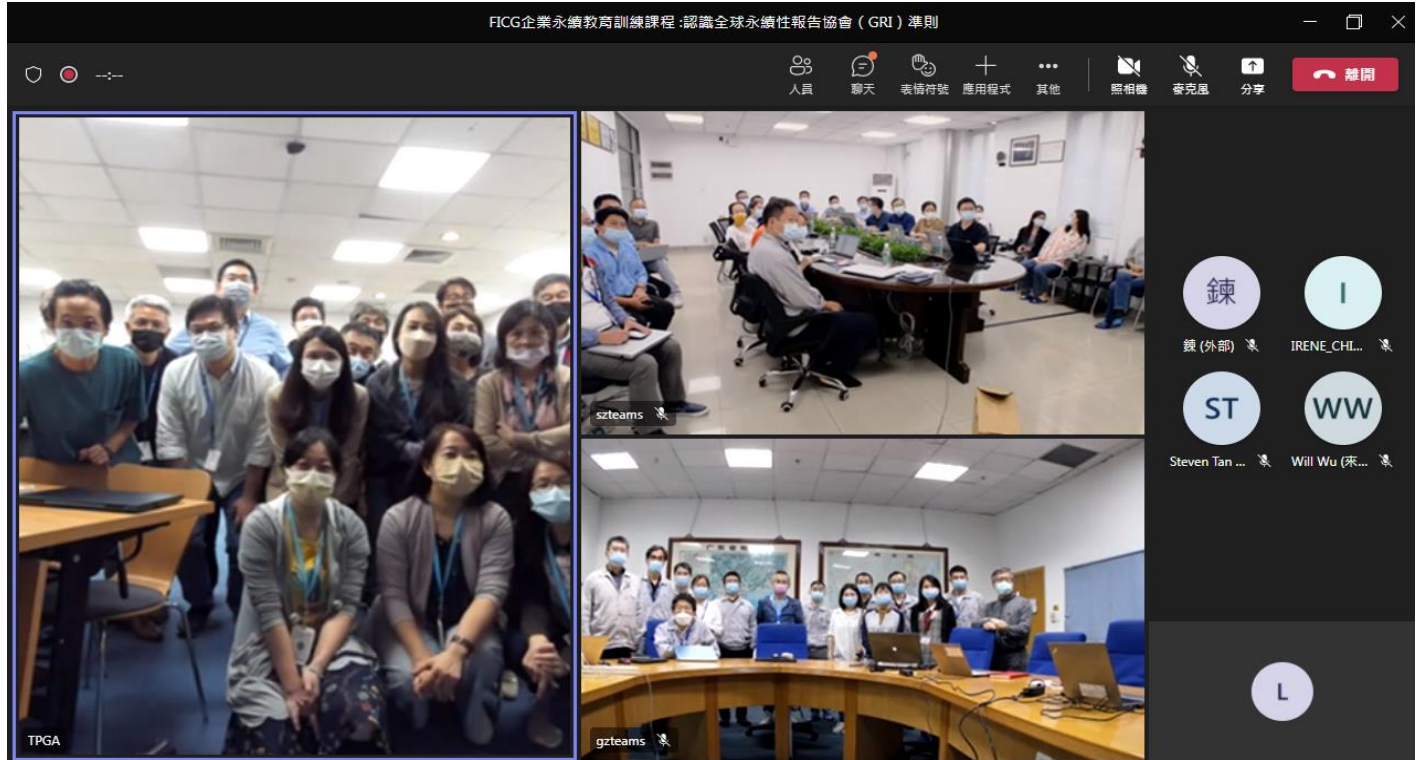
部門	崗位	崗位認證課程名稱
製造課	插件/組裝加工/烙鐵	插件/組裝加工/焊錫資格認證
	目視	目視實物性認證
	物料	物料資格認證
	維修	維修資格認證
	錫爐	錫爐操作資格認證
	燒錄	燒錄員操作資格認證
	ICT測試	ICT測試資格認證
	F/T測試	F/T測試資格認證
	耐壓測試	耐壓測試資格認證
	功能測試	功能測試資格認證
	電壓測試	電壓測試資格認證
	X-RAY操作	X-RAY操作資格認證

SMT課	操機	操機資格認證
	目視	目視實物性認證
	物料	物料員資格認證
	ICT測試	ICT測試資格認證
	AOI測試	AOI測試資格認證
	維修	維修資格認證
	中檢	中檢資格認證
品保處	目視	目視實物性認證
	X-RAY 操作	X-RAY 操作資格認證
	IPQC	IPQC資格認證
	IPC維修	IPC維修資格認證
	F/T測試	F/T測試資格認證
	IQC進料檢驗	IQC進料檢驗資格認證

04 人才成長

高階主管培訓

台北總公司組織大陸深圳才眾公司、廣州廣上公司進行ESG線上培訓，ESG分別是環境保護（E, environmental）、社會責任（S, social）、公司治理（G, governance）。以致力推動企業永續發展。



ESG? CSR? SDGs?

ESG	CSR	SDGs
<p>在永續發展理念下制定的檢驗標準</p> <p>Environmental 環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 產品生產過程進行碳中和 ✓ 處理工廠排放廢氣、廢水 ✓ 改用綠能供應能源 <p>Social 社會</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 注重員工健康與安全 ✓ 完善勞工權益 ✓ 維繫與客戶的良好關係 ✓ 回饋社會、社區 <p>Governance 公司治理</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 內部管控 ✓ 保障利害關係人利益 ✓ 管理供應鏈 ✓ 保持商業倫理 	<p>全球為永續發展共同追求的理念</p> <p>企業社會責任金字塔 (Carroll Pyramid of CSR)</p> <p>慈善責任：回饋社會、透過捐獻的方式改善環境。</p> <p>倫理責任：秉持公平、正義的商業道德、拒絕做出損害雙方利益的行為。</p> <p>法律責任：遵守國家法律、由企業自身做好典範。</p> <p>經濟責任：商業行為將基於盈利的基礎上</p>	<p>聯合國為解決環境及人類發展問題提出的發展目標，與ESG相輔相成</p> <p>SDGs的3大原則</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 基於人權的作為 (Human Rights-based Approach) ✓ 一個都不能放棄 (Leaves No One Behind) ✓ 性別平等及女性賦權 (Gender Equality and Women's Empowerment)

FCG Global 教育訓練課程簽到表

2022/11/10

教育訓練名稱: 企業永續教育訓練課程-認識全球永續性報告協會(GRI)準則(二)

日期/時間: 2022/11/10 14:30-16:30

地點: 線上視訊會議

序號	工號	姓名	單位	簽到
1	B0134	湯逸安	廣上科技(廣州)有限公司	湯逸安
2	P0010	陳喻新	廣上科技(廣州)有限公司	陳喻新
3	B0152	黃建勳	廣上科技(廣州)有限公司	黃建勳
4	BR022	陳添順	廣上科技(廣州)有限公司	陳添順
5	D0099	范綱鋒	廣上科技(廣州)有限公司	范綱鋒
6	B0151	吳德鍊	廣上科技(廣州)有限公司	吳德鍊
7	B0192	李政隆	廣上科技(廣州)有限公司	李政隆
8	P0035	何慶宏	廣上科技(廣州)有限公司	何慶宏
9	PA4808	彭善春	廣上科技(廣州)有限公司	彭善春
10	PA4073	蕭平	廣上科技(廣州)有限公司	蕭平
11	PAZ001	張清	廣上科技(廣州)有限公司	張清
12	PAB412	張春苗	廣上科技(廣州)有限公司	張春苗
13	PAA750	林建明	廣上科技(廣州)有限公司	林建明
14	PAB102	吳妙霞	廣上科技(廣州)有限公司	吳妙霞
15	PAB653	何宇鵬	廣上科技(廣州)有限公司	何宇鵬
16	PAB401	方曉純	廣上科技(廣州)有限公司	方曉純



04 人才成長

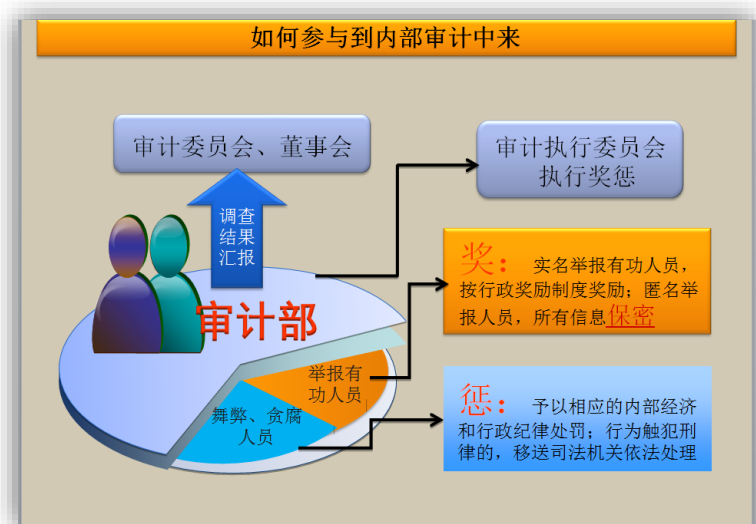
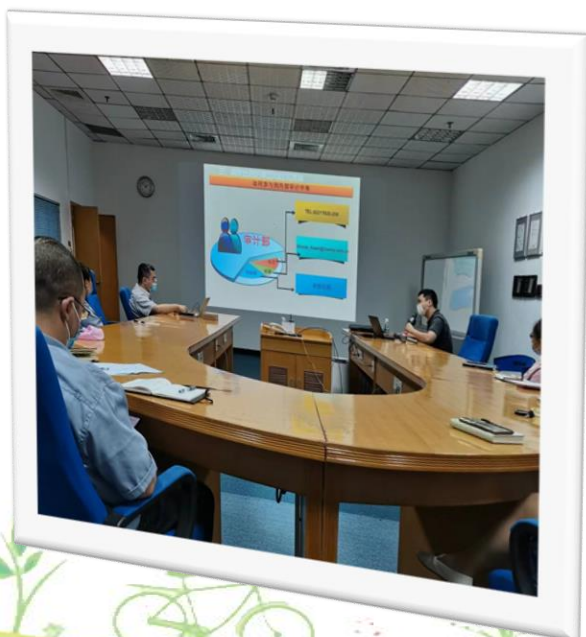
職業道德培訓

職業素養是一個人的綜合素質，是企業員工從事職業活動的時候，不斷形成的知識技能、個人道德修養、個人素質、行為規範。

法務定期召集公司各職能部門，如業務、採購等進行反腐倡廉【職業道德】培訓，通過思想學習，加強各員廉潔自律的意識。培訓人數110人，約占公司總人數17%。



公司成立審計部，隸屬董事會，當有任何腐敗行為可審計部舉報，公司有提供舉報電話和舉報信箱，以抵制任何不當之行賄/索賄行為。



04 人才成長

人力狀況

實現可持續發展的重要力量,透過人力進用策略及計畫招募之人力,將規劃員工留才激勵制度及職涯發展制度,目標為提升人員留任率以及有效將基層人力培育成中階幹部。在人力規劃方面,配合公司訂單生產需求,在間接人力上,需強化於工廠技術人力的招募;在直接人力上,需要加強工廠直接人力招募,開拓招募管道,積極參與當地人才招募活動。截止2022年底,廣上正式員工總數為796人,包含管理職人,非管理職人,間接員工人,直接員工人,各類型員工人數,請見下表:

性別	勞力僱合約			勞僱類型		總計
	正職員工	臨時工	補習生	全職員工	兼職員工	
男性	313	0	0	0	0	313
女性	483	0	0	0	0	483
占比	100%	0%	0%	0%	0%	100%

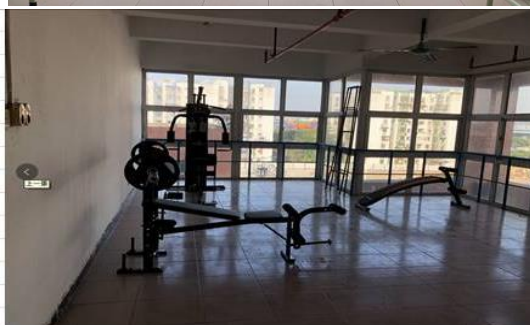
性別		年齡				總計	占比
		30歲以下	31-40歲	41-50歲	51歲以上		
一般員工 及 中階管理	男性	84	123	85	21	313	39%
	女性	102	205	170	6	483	61%
	小計	186	328	255	27	796	100%
	占比	23%	41%	32%	3%	100%	-
高級管理	男性	0	1	4	1	6	0.1%
	女性	0	1	1	0	2	0.03%

04 人才成長

員工福利

為了豐富公司的業餘生活，公司工會為員工自發組織的、活動內容積極向上的社團提供活動經費，籃球、足球、羽毛球等活動，成為了許多廣上員工的休閒愛好。

項次	福利項
1	羽毛球社團
2	籃球社團
3	足球社團
4	跑步社團
5	團建活動
6	每週定期發放餐後水果
7	發放職工學歷提升補貼
8	員工子女上大學賀禮
9	員工住院關愛慰問金
10	生日、中秋、端午、春節、三八節日禮品及紅包發放
11	設置員工活動室，供員工休閒與鍛煉
12	提供結婚、生育賀禮/喪葬奠儀等費用補助
13	全員加入工會會員，免交會費



04 人才成長

員工福利

春節晚會抽獎活動



新年發放開門紅包



04 人才成長

員工福利

團建 (騎行和燒烤活動)



生日會活動



04 人才成長

勞資關係雇用管理

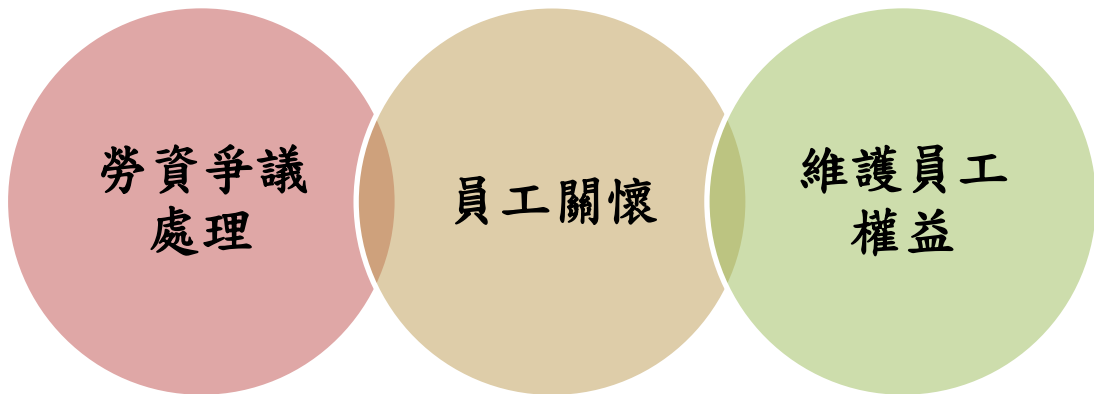
公司如需對員工進行遣散與辭退管理，將依國家法律法規辦理，先與員工協商一致，並給予經濟補償。具體如下：

1. 員工不勝任本職工作者，盡可能的加強培訓管理以勝任崗位，或安排調崗。
2. 調崗後如員工仍不能勝任崗位，部門主管與管理部協商，作出具體的資遣計畫報告轉呈事業部主管核准。
3. 事業部主管核准後，提前 30 日（試用期員工則提前 3 日）向遣散的員工說明情況，再發給遣散員工遣散通知，通知遣散員工辦理離職手續。
4. 被資遣的員工提交《離職申請書》由人事部到期核算工資，按員工離職規定處理。
5. 涉及經濟補償的按當地法規規定，並雙方達成一致協議。

退休計劃：

凡符合法規退休年齡的員工，公司依法規規定對其協助辦理相關退休手續。

勞資關係溝通(工會職責)



- ✓ 員工可自由選擇是否加入工會，員工加入工會後，可參與工會組織的相關活動，未加入工會者公司不區別對待，廣上員工目前 100%參與工會組織。
- ✓ 工會組織進行獨立的財務管理，工會主席為工會事務的最高決定者，不受公司管理層控制。
- ✓ 除工會組織外，員工可以自由組織和加入工人聯合會、工廠理事會或由工人自由選舉產生的委員會，以在管理層和員工群體間形成雙向溝通。

04 人才成長

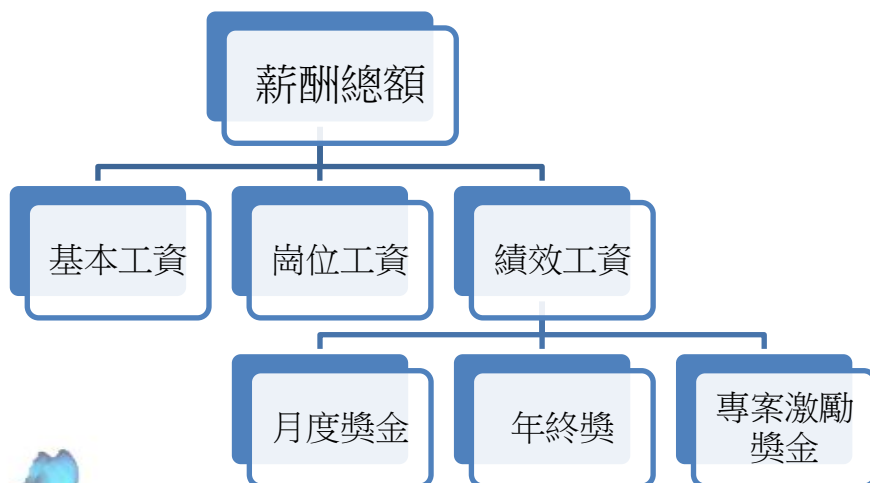
薪酬福利與績效考核制度

廣上科技薪酬依當地法規執行，建置完善的薪資及績效考核制度，使員工薪資架構合理化，藉由制度化的考核機制，能公正評核個人績效，以激勵員工工作效率、發掘優秀人才，並作為薪資調整、獎金發放之依據。每半年進行績效考核。

2022年接受績效考核員工佔比90%。試用未期滿的新進人員，單位主管按各部門制訂的試用期間工作績效目標內容對員工進行面談及評核，未通過試用期評核者，公司可依相關法令規定終止勞動合同或經雙方同意延長考核期。

公司深信員工是企業的最重要資產，在提升公司營運、團隊與個人績效表現之前提下，透過薪資調查，採取具市場競爭力的整體薪酬標準，對同仁薪資做出適當的調整，藉以吸引優秀人才加入團隊，共同達成營運目標，與員工共享成果。

員工薪資及報酬依其學歷、專業知識技術、年資經驗及個人績效表現來決定，不因員工性別而有不同，不因員工種族、宗教、政治立場、性別、婚姻善或隸屬工會之差異而在起薪上有所不同，不定期做薪酬檢視及調查，了解市場競爭力水平與趨勢，依『薪資作業流程』執行。



04 人才成長

骨幹選拔

經過各部門主管評選，2022年選出30名骨幹，發揮“領頭羊”的角色，引領廣上同仁一齊努力開創員工滿意/公司獲利之雙贏結果。



骨幹組織職責:

1. 發揮模範帶頭作用，嚴於律己，寬於待人，恪守公司各項規章制度。
2. 積極參加骨幹組織安排的各項活動。
3. 盡職盡責按時完成骨幹組織安排的工作任務，不給下一站工作開展造成困擾。
4. 保持和諧、融洽、良好的溝通氛圍，秉持相互尊重，舉止大方，熱情禮貌的理念溝通交流。
5. 工作態度端正、認真，能吃苦耐勞，工作開展須有效率和品質意識，高效、高品質完成工作，不拖拉，不推卸，不敷衍。
6. 參加組織活動或會議提前5分鐘到場，做足相關準備工作，不遲到，不早退.不能參加須親自請假說明原因，不無故缺席。
7. 處理緊急事件保持冷靜,理性，及時解決的態度，不能處理的及時反饋，確保工作順利推進。
8. 具有團隊協作精神,善於總結,敢於批評和自我批評,持續學習,不斷提升。

05 永續供應鏈

供應商選擇標準

供應商為公司營運的重要工作夥伴，致力於引導供應商長期合作，期望與供應商一同建立穩定發展的永續供應鏈，公司除兼顧供應商產品的技術、品質與交期外，同時也敦促供應商需遵守社會責任標準，要求其簽署「供應商社會責任與道德規範承諾書」，邀集供應商共同善盡企業社會責任，改善健康安全與衛生、保護環境、重視勞動人權等，做好風險管理與營運持續計劃。



新供應商導入

依據內部程序文件對新供應商進行品質系統、無有害物質保證系統以及製程能力的評估，以確保其符合相關要求，同時對供應商進行CSR評估。若有違反規範且情節重大者，廣上得終止與其供應商之合作關係。

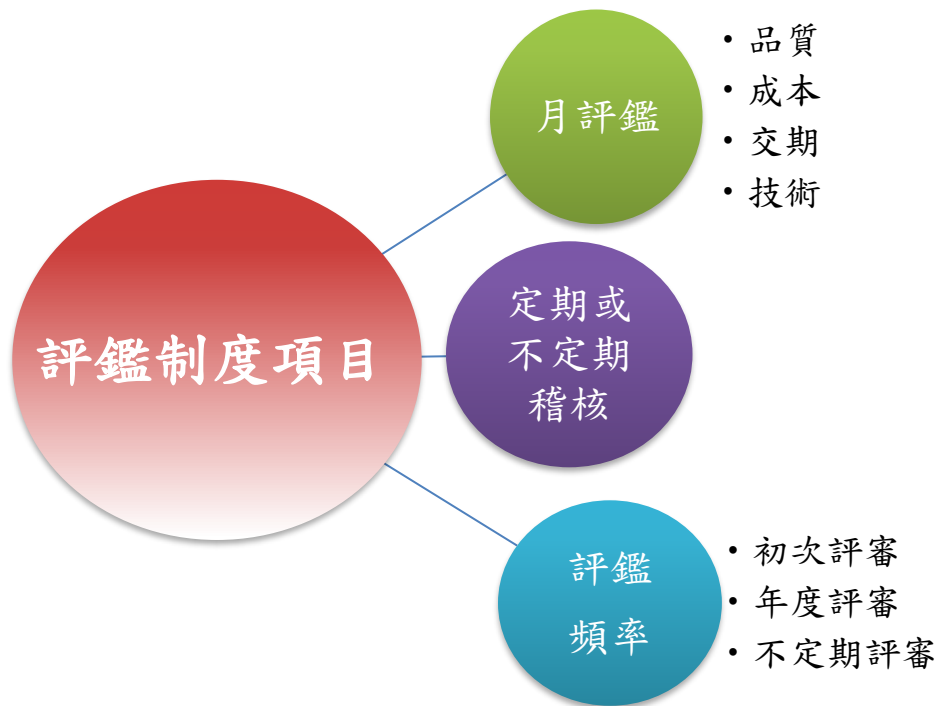
供應商選擇標準：

- A：需具有營利事業登記證及合法工廠登記者。
- B：具有完善制度、商譽良好者。
- C：主要生產用原物料皆需經原料承認作業程序認可。
- D：與本公司往來具有誠意優惠者。
- E：對本公司需求物料加工，具有業務經驗及產能設備者。
- F：供應商在品質、成本、交期、CSR 及材料 HSF 符合性滿足要求時。
- G：主要材料供應商必需具有 ISO 9001 或 IATF16949 之認證，其他廠商採購人員將優先考慮與符合要求之供應商。



05 永續供應鏈

供應商評鑑制度



供應商考核評比

每月對所有供應商進行考核，項目含品質、交期、價格、配合度，依稽核得分實施管控。

項目	品質指數	等級判定及處理
品質	40	A: 優良廠商,繼續使用 B: 廠商改善,繼續使用 C: 書面及現場稽核,採用降低採購 D: 停止採購.
交期	25	
價格	25	
配合度	10	

05 永續供應鏈

評鑑採取的行動

評鑑等級標準						
綜合得分	等級	優		良	合格	劣
100-90分	A	V				
89-75分	B			V		
74-65分	C				V	
65分以下	D					V

不同等級處理方案		
等級		處理方案
A	優	低風險供應商,優良廠商,繼續使用
B	良	低風險供應商,觀察廠商,爾後等級若降低則採因應對策
C	合格	中等風險供應商, 訂單量須做適量調整, 追蹤品質(彙集品保、採購評分, 對供應商進行選擇性輔導
D	劣	1. 管制入料,SQE 同採購,工程稽核供應商,瞭解是否有改善意願與立即的修正措施及對策; 2.若為第一次則會同上處理,第二次則終止採購,除非經品保主管核准減量採購;

供應商績效評比制度

要求所有供應商簽署廣上「有害物質管控環保聲明書」、「RBA企业社会责任供应商承诺书」、「冲突礦產申聲書」、「陽光保密承諾書」, 完成錄入合格供應商名冊. 並且定期展開供應商稽核活動, 涵蓋內容為(RBA)責任商業聯盟行為準則、環境管理體系(EMS)、質量管理體系(QMS)、有害物質減免(HSF)等項目, 協助供應商持續有效進行缺失改善。

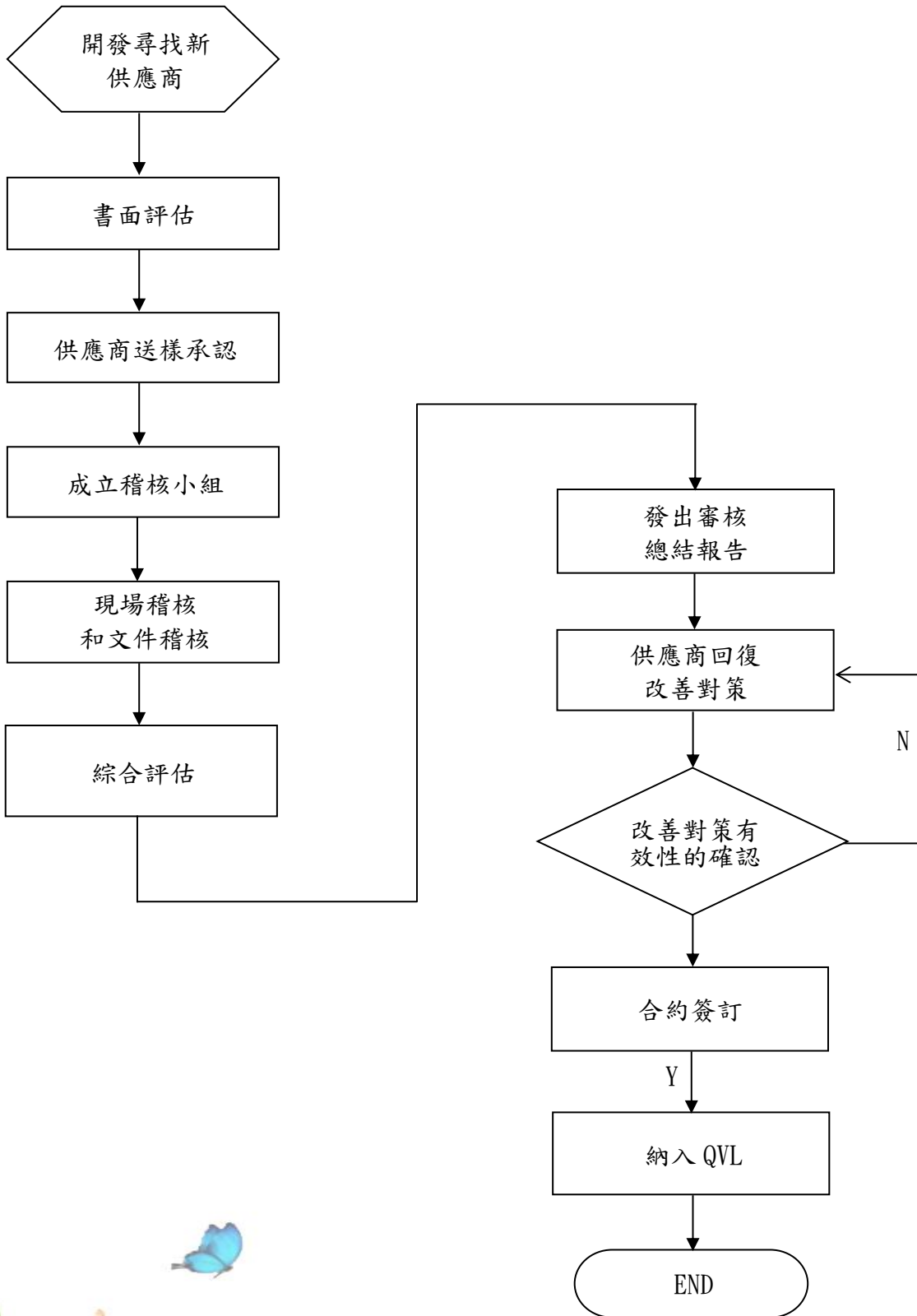
供應商CSR稽核與持續改善

為確保廣上供應商夥伴均能符合廣上在勞工人權、健康與安全、環保措施等相關要求. 依據廣上供應商風險管理機制, 2021年對供應商進行RBA稽核, 稽核結果發現, 供應商問題存在於勞工與健康安全面,廣上要求不符合的廠商改進. 改善完成率達100%.



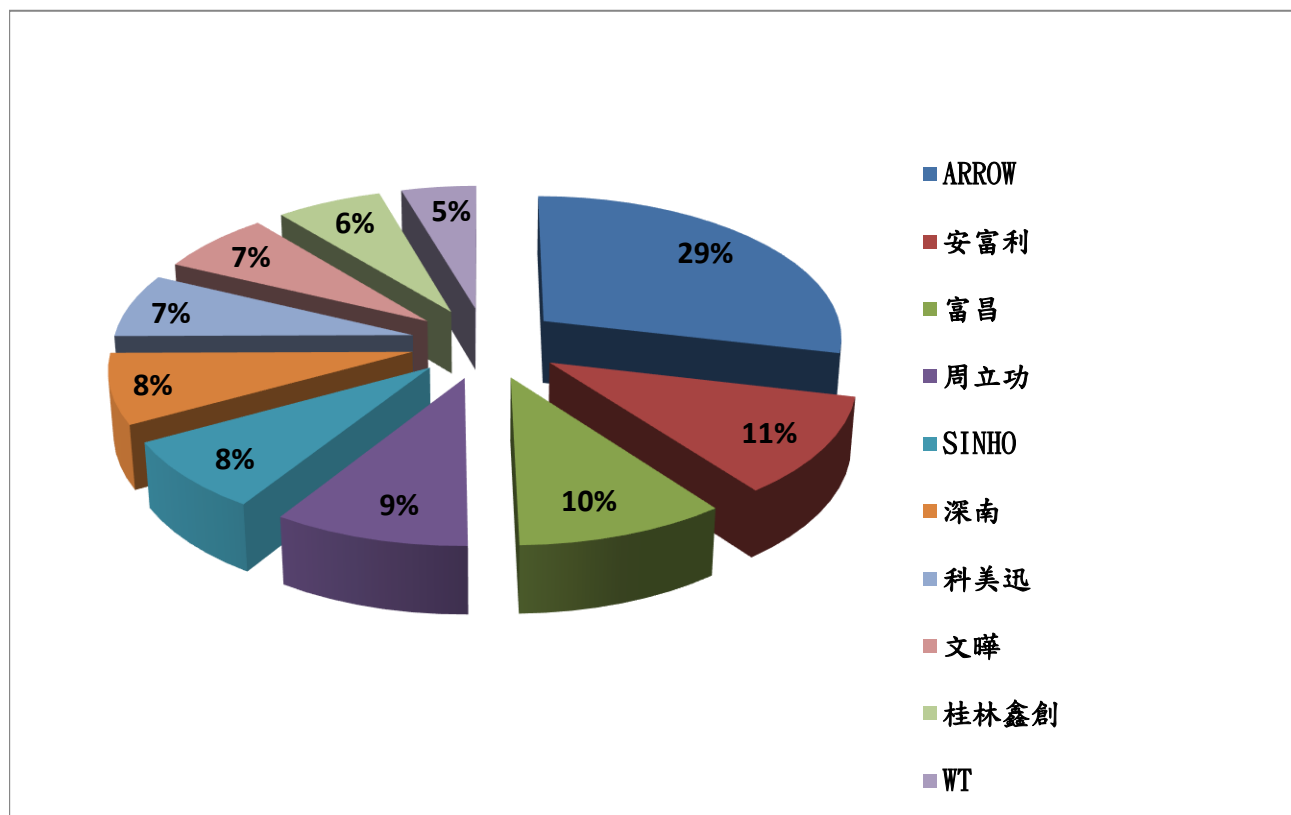
05 永續供應鏈

供應商承認流程



05 永續供應鏈

前十大採購廠商及本地採購佔比



項目	國外(USD)	中國(RMB)	百分比
採購比例	80%	20%	100%

2022年國際原物料持續波動，供應緊張，為確保貨源穩定，持續降低成本，除與目前合格供應商繼續維持長久密切合作關係，本公司持續引進新供應商及導入替代產品，降低貨源緊張及成本上漲的衝擊。目前主要物料皆有二個以上合格供應商，以期供貨穩定。

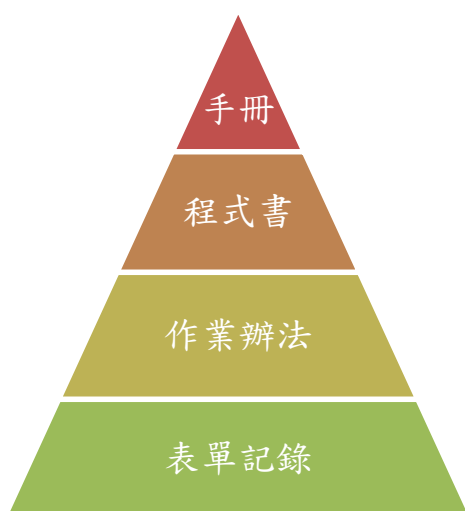
所有供應商皆經環境標準及社會標準為準則篩選，並制定相關管理辦法進行評估及管控，對於已引進之主要物料供應商依據風險高低訂定其受查週期一至三年不等，持續以環境保護、安全、衛生、人權、衝突礦產、節能減排等方面向供應商宣導並敦促持續改善，以共同追求企業永續經營及成長達成綠色供應鏈，社會之責任共同追求企業永續經營及成長。



06 綠色製造

環境管理體系:

廣上科技秉持「**守法節能設目標，綠色採購和生產，減少污染重預防，保護環境持改善**」的精神，於2002年已通過ISO14001環境管理認證。透過定期的管理審查，內外部稽核，依當地政府法律法規，做為內部要求的基準，並建立了三階管理程式和相應的表單進行管控和維護。



管理体系认证证书

证书号码: 1578-2000-AE-RGC-RvA 首次签发日期: 2000年05月24日 有效期至: 2021年05月24日 - 2024年5月24日

兹证明

广上科技（广州）有限公司

中国广东省广州保税区保盈南路19号

环境管理体系符合:

ISO 14001:2015标准

此证书对下列产品或服务范围有效:

印刷电路板组件、线缆及线束组件，光纤/电缆密封件的制造、成品组装（包括车载移动通信终端产品的制造）

证书签发地点及日期:
上海, 2021年05月19日

证书认可签发机构:
DNV - Business Assurance
中国上海南京路五北楼5011号李敏人座
邮编: 200036 电话: +86 21 32799000



李海明
管理代表

本证书按照中国合格评定国家认可委员会认证证书实施
获证单位的地址: DNV GL BUSINESS ASSURANCE B.V., ZWOLSEWEG 1, 2994 LB, BARENDRECHT, THE NETHERLANDS. TEL: +31102922689. www.dnvgl.com

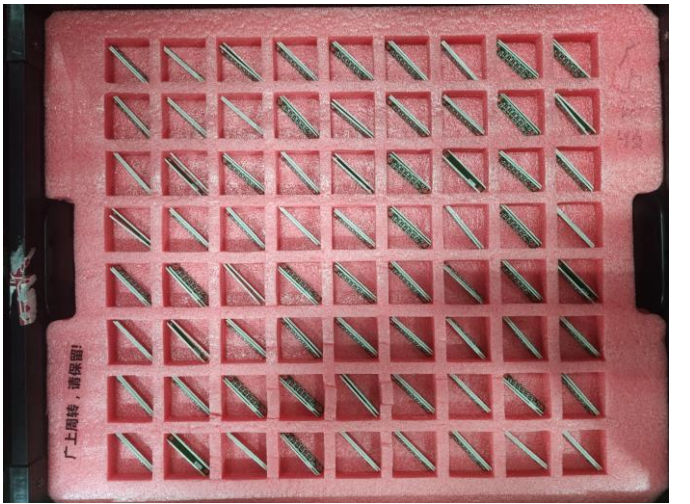
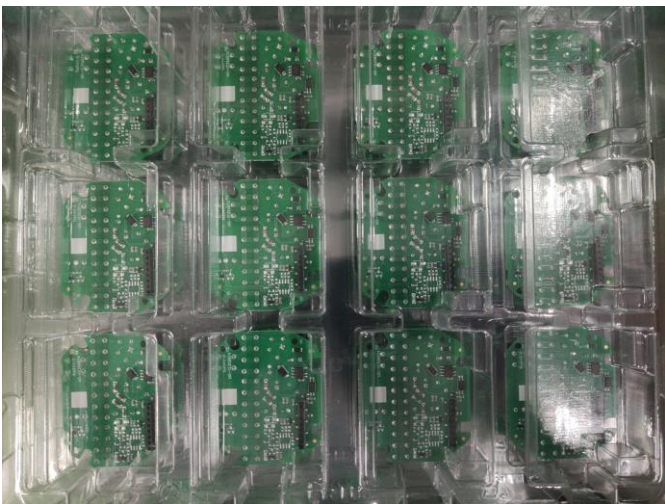


06 綠色製造

包裝設計及回收再生

公司從源頭和末端入手，對原輔料供應商資質及設計有害性物質提出嚴格管控要求，並針對包裝設計會綜合評估資源的保護、可再用性及可回收性，同時也包含如何將包材的使用及制程對環境造成的負面衝擊最小化，常使用可再生性包材及周轉多次使用包材，減少包材損耗和浪費。

選擇可再生包材（比如紙板，PE 袋，塑膠箱，防靜電容器等），禁止使用 EPS 泡沫、PVC。減少油墨的使用。



06 綠色製造

清潔生產

廣上自成立以來，一直都非常重視環保工作，按照環境保護法的要求，落實了相關的環保措施，建立了完善的環保管理制度及各類應急預案。在專案建設初期，開展了環境影響評價工作，嚴格按環評要求落實和建立各項環保制度和設施。

在追求業務發展的同時，亦肩負著保護環境和持續改善的責任。公司積極回應國家省市的政策，於 2019 年 1 月開展本輪企業清潔生產審核工作，公司通過開展清潔生產審核工作，希望達到以下幾個目標，本輪清潔生產於 2022 年 10 月經廣東省清潔生產協會牽頭評估驗收已完成。

- (1) 減少能源消耗，降低生產成本，提高企業的經濟效益；
- (2) 減少生產過程中污染物的產生和排放，減少對環境的影響；
- (3) 增強職工清潔生產意識，更合理利用資源；
- (4) 總結清潔生產經驗，為同行業企業開展清潔生產提供借鑒；
- (5) 通過開展清潔生產，增強企業的市場競爭力，持續發展。



广东省清洁生产验收管理平台

[修改密码](#) [注销](#) [返回](#)

你好, 91440116708263340R

首页 > 清洁生产管理 > 清洁生产方式

清洁生产管理
清洁生产审核



07 公司治理

水資源管理

公司的用水由市政供水管網供給，主要分為辦公生活用水及生產區域用水，其中生產區域用水為生產過程所需的空調、冷卻水塔等設備補水，無直接生產用水。宣導員工節約生活用水，規定用水計劃、設定目標管控方案。

近三年公司的用水情況如下表所示

年度	2020年	2021年	2022年	備註
政府計劃用水 (目標)	95,856	95,856	95,856	
實際使用水(噸)	57,550	52,340	51,212	

公司有定期監測排放污水水質，並依當地規範進行關注排放物質管理，排放水體經政府准之排放目的地。

能源管理

公司能源為電能，為市政供能，為有效管理本公司能源使用情況，防止浪費能源，並適時謀求提升使用效率，廣上有設定用電目標管控，並每月列入KPI檢討，近年能源消耗情況如下所示

近三年能耗情況

年度	2020年	2021年	2022年	備註
實際使用電 (度)	10,997,280	10,856,491	11,268,750	2022年新增制氮設備導致用電增加



07 公司治理

廢氣排放管理

公司的主要廢氣為生產過程中焊接、清洗等工序產生的總揮發性有機物、錫及其化合物。以及備用發電機產生的二氧化硫、煙塵、氮氧化物為規範控制VOCs排放,為使公司環境監管制度化、常態化,從根本上提升環保管理水準、降低環境風險,公司完善VOCs綜合整治方案,對生產現狀及工藝流程、產生排汙環節進行分析並進行整治,採用目前國內較成熟的揮發性有機物VOCs去除技術,處理工藝經政府認可專家驗收。廣上安裝六套VOCs排放淨化系統設備,內部有專人負責進行點檢與維護,定期委託具有資質協力廠商對各排放口進行檢測,以確實做到達標減排。

水噴淋+活性炭吸附



07 公司治理

減少危廢產生

公司廢氣處理系統採用活性炭吸附工藝進行處理，廢氣處理過程中會產生二次污染物，主要包括噴淋廢水和廢活性炭，為減少活性炭危廢物處理量，廠上加裝1台活性炭脫附設施，經過高溫把活性炭吸附的有害物質脫附燃燒，活性炭可增加重複使用數次。

活性炭脫附裝置



07 公司治理

固廢與危廢的產生及處理

- 公司近年固體廢物與危險廢物產生情況如下.廢金屬、廢包材等一般固廢交由環保公司回收處理再利用。
- 危險廢物如廢溶劑、廢燈管等的危廢轉移有資質廠商處理，需收集相關資質證書：危險廢物經營許可證、包含道路運輸經營許可證.並定期對協力廠商資質進行評鑒。

公司近三年固廢與危廢情況

類別	名稱	發生源	近年年產生量 (單位: 噸)			處理方法/去向
			2020	2021	2022	
一般固廢	有色金屬	產品焊接加工	0.2	0.8	2	環保公司回收
	廢紙	物料外包裝	1.1	0.1	0.1	
	廢塑膠	物料包裝物	0.5	0.2	0.2	
	其它	包裝廢棄物	2	2	1.6	
危險廢物	廢助焊劑/清洗劑/VOC 過濾液 (HW06)	產品清洗及助焊工藝	5.2	3	48.39	2021年合作的危廢廠搬遷，廢液集中在2022年處理
	沾助焊劑的廢布/指套/無塵紙/無塵布紙/無塵布 (HW06)	產品擦拭、組裝、維修	0.05	0.02	0.02	
	沾機油廢布 (HW08)	設備維修、保養、擦拭	0.02	0.003	0.02	廣州中滔綠由環保科技有限公司、佛山市智薈藍天環保科技有限公司等資質單位轉移處理
	含樹脂的廢膠水/廢紙 (HW13)	廢棄的粘合劑和密封劑	0.02	0.002	0.01	
	廢燈管 (HW29)	照明燈更換	500(支)	0.0022	0.003	
	廢 PCBA 板邊 (HW49)	產品加工邊角料	0.4	1.2	4	
	裝助焊劑 2L 廢膠瓶 (HW49)	有機溶劑空瓶	200(個)	20(個)	0.01	
	廢機油 (HW08)	設備保養、維修機油更換	0.1	0.01	0	
	活性炭	VOC過濾用	0	0	4.67	

07 公司治理

固廢與危廢的貯存管理

公司分類設置固廢危廢貯存場所。貯存場所依據《國家危險廢物名錄》對危廢進行存放，並按照《一般工業廢物貯存、處理場污染控制標準》（GB18599-2001）、《危險廢物貯存污染控制標準》（GB18597-2001）、《危險廢物填埋污染控制標準》（GB19598-2001）等要求設置了防風、防雨、防腐、防滲、防盜、防曬等措施。



07 公司治理

化學品暫存區管理

廣上科技化學品暫存倉限定存放量，生產車間領用每日使用量。

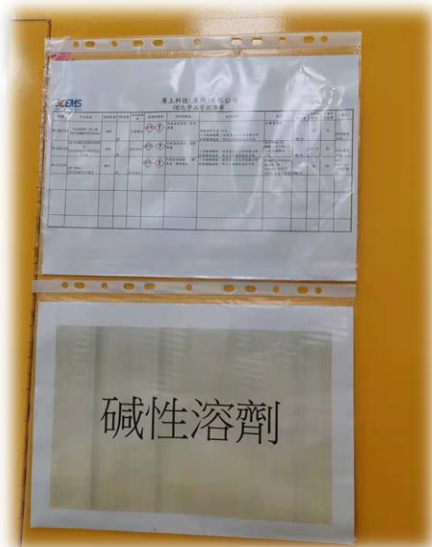
生產車間的化學品需放置化學品防爆櫃，各類溶劑需區分存放及相關危險標示。

為使本公司之執行人員對化學危險品的使用有明確之依據，並有建立文件管控及定期人員教育訓練，以確保化學危險品在使用過程中有適當的處理及管制方法。

化學品放置區標示並張掛SOP與MSDS



防洩漏棧板



07 公司治理

法規符合性評審

廣上有定期對各法規進行收集並做符合性評估如下表。

政府單位不定期對廣上例行檢查,2022年度無任何違反法規事件發生。

序号	法律法规及其他要求名称	颁布机构	生效日期	法规符合性评估	
				应对策略	符合性
一、综合类:					
1	中华人民共和国宪法	全国人民代表大会	2018.3.22	保护生态环境,防治污染,公司有推行ISO14001体系,建立《EM-014G环境监测作业程序》	符合
2	中华人民共和国环境保护法	全国人大常委会	2015.1.1	防治污染广上是清洁生产工厂,并有环境体系管控《EM-015A VOCs污染防治管理程序》	符合
3	中华人民共和国土地管理法	全国人大常委会	2019.9.18	有经政府批准的土地使用证,并有规化许可证,厂房建成后有环保竣工报告	符合
4	中华人民共和国环境影响评价法	全国人大常委会	2019.1.17	有经政府批准环保竣工报告,并有环保部门验收投入使用	符合
5	环境监测管理办法	国家环境保护总局	2007.9.1	公司有推行ISO14001体系管控,并定期进行水气声委托第三方资质机构检测,详见文件《EM-014G环境监测作业程序》	符合
6	环境保护主管部门实施限制生产、停产整治办法	国务院环境保护部	2015.1.1	公司有推行ISO14001体系管控,并定期进行水气声委托第三方资质机构检测,详见文件《EM-014G环境监测作业程序》	符合
7	环境保护主管部门实施按日连续处罚办法	国务院环境保护部	2015.1.1	广上只有生活污水排放,危险废物有委第三方资质厂商处理,详见《EM-010I 废弃物管理作业程序》	符合
8	环境保护主管部门实施查封、扣押办法	国务院环境保护部	2015.1.1	广上只有生活污水排放,危险废物有委第三方资质厂商处理,详见《EM-010I 废弃物管理作业程序》	符合
9	突发环境事件应急管理办法	环境保护部	2015.6.5	公司有编制“突发环境应急预案”并实施演习	符合
10	企业事业单位环境信息公开办法	环境保护部	2015.1.1	公司不属于重点单位,只有生活污水排放,有定期排放口进行检测,详见《EM-014G环境监测作业程序》	符合
11	用人单位职业病危害告知与警示管理?范	?家安全生??督管理?局	2014.11.13	危害岗位有明显的标识和中文警示说明.	符合
12	中华人民共和国放射性污染防治法	全国人民代表大会常务委员会	2003/10/1	放射性物质和射线装置有设置明显的放射性标识和中文警示说明.	符合
13	城市市容和环境卫生管理条例	国务院	2017/3/1	广上有推行ISO14001体系,公司有有委第三方厂商每日定时清理垃圾,清洁工打扫厂内外环境,详见《EM-010I 废弃物管理作业程序》	符合
14	中华人民共和国环境保护税法	全国人民代表大会	2018.1.1	公司有排污许可证,中有排放生活污水,每月有缴纳生活污水处理费,有定期排放口进行检测.公司我推动一企一方案,有加装VOC废气净化设备,并每年有定期检测,详见《EM-014G环境监测作业程序》	符合
15	企业突发环境事件隐患排查和治理工作指南	环境保护部	2016.12.12	公司有推行ISO14001体系,有编制“突发环境应急预案”并实施演习,每月公司安全主任定期巡查各区域,发现问题并及时纠正追踪改善,详见文件《QI-QA-38G 灾害应变及恢复作业办法》	符合
16	排污许可证管理暂行规定	环境保护部	2016.12.23	公司有排污许可证,中有排放生活污水,每月有缴纳生活污水处理费,有定期排放口进行检测.公司我推动一企一方案,有加装VOC废气净化设备,并每年有定期检测,详见《EM-014G环境监测作业程序》	符合
17	工业企业设计卫生标准	中华人民共和国国家卫生和计划生育委员会	2010.8.1	公司有推行ISO14001&RBA体系,每年定期对工作场所职业危害因素进行检测;详见《EICCP-IE-02C 人体工学程序》&《EICCP-IE-01D 危险源识别与评价控制程序》	符合
18	中华人民共和国安全生产法	全国人大常委会	2021.9.10	公司有定期组织安全生产培训,并成立了安全小组定期对全厂进行安全稽核,发现不符合项立即纠正改善	符合

07 公司治理

溫室氣體盤查

全球氣候暖化及溫室氣體過量排放可能引發氣候變遷和影響的問題，目前已是全球所共同面臨的重要環境議題與共識。廣上基於永續發展之環境理念和善盡企業社會責任的義務，將積極致力於溫室氣體排放盤查與管制，以減緩因此造成的全球暖化，期望通過本公司的管理，節約能源資源，維護全球生態環境之永續發展。

廣上於2022年7月按照ISO14064-1編制盤查清冊，完成盤查報告書於10月委託SGS進行溫室氣體核查通過，首次盤查2021年1月~12的資料，為初次溫室氣體盤查，確定2021年為基準年。

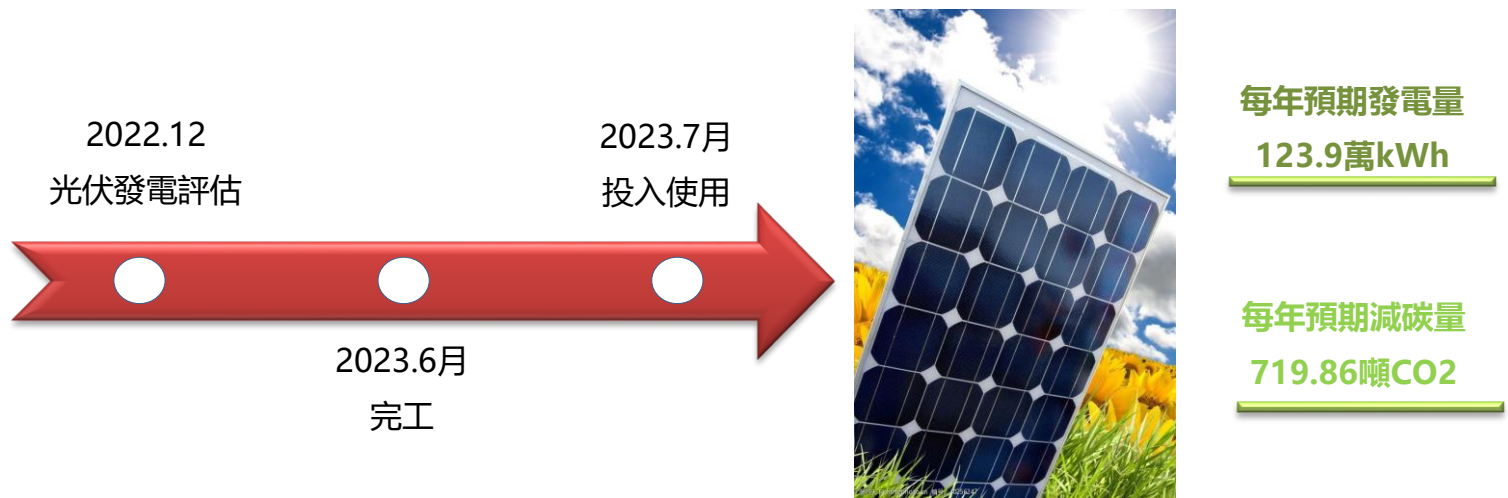
廣上的溫室氣體盤查對公眾公開，歡迎社會各界監督，同時也供公司管理層在決策時提供參考，對設定未來的減排計畫提供依據，以承擔更多的企業社會責任。

溫室氣體排放量統計表

年度			2021	
範疇	類別	對應活動排放源	能源使用	排放量 (噸 CO2e)
範疇一(直接溫室氣體排放)	化石燃料產生的溫室氣體排放	發電機發電柴油(kg/年)	0.10	0.31
	擁有控制權下的原料、產品、廢棄物與員工交通等運輸	叉車柴油(kg/年)	549.12	1.89
		汽油(kg/年)	8,172.09	24.95
	逸散性溫室氣體排放源	冰水主機冷媒循環(kg/年)	554.55	54.68
		二氧化碳滅火器(kg/年)	0.10	0.10
		化糞池(CH4)kg BOD/年	5,846.72	48.94
範疇二 (能源間接溫室氣體排放)	外購電力的間接排放	市電電能(kWh)	10,900,131.00	6,332.98
範疇三 (能源間接溫室氣體排放)	類別 3	運輸產生的間接排放	2,679,804.01	551.01
	類別 4	組織使用的產品和服務產生的間接排放	11,014,667.81	1,274,404.31
	類別 5	下游產品使用產生的間接排放	不涉及	
排放量 (噸 CO2e)			1,281,419.16	

07 公司治理

廣上光伏發電項目計劃



廣上預計安裝光伏電站, 擬設計安裝1114.56kWp光伏組件, 共計2064塊單晶矽光伏組件. 在20年運營期內平均每年發電量為123.9萬度, 可減少約719.86噸CO₂, 項目20年發電總量約為2429.9萬度. 將可減少約14117.72噸CO₂.

光伏發電的時段正好處於電價較高的峰段, 能有效緩衝企業單位的白天用電限量和用電費用, 降低能耗成本而提高經營效益。

利用太陽能進行發電, 可以減少二氧化碳、二氧化硫、粉塵及煤灰等有害氣體和雜質的排放, 提升節能環保。



08 誠信經營及政策

RBA行為準則及政策

廣上要求所有員工、主管必須確實遵守誠信、紀律並明確規範員工行為準則，在業務活動執行及採購業務等各個營運作業層面落實法令遵循並嚴格遵守紀律，對於員工明確規範不得有任何形式之賄賂與索賄的行為，及不合理收受禮物、款待或其他不正當利益.不得從事不公平競爭之行為，以確保客戶權益、避免公司資產損失、罰款與商譽受損。

依法經營，堅持造福服務社會，促進穩定發展.

環保節約，充分利用有限資源，促進持續發展.

以人為本，確保員工安康生活，促進和諧發展.

精益求精，滿足客戶品質要求，追求卓越績效.



08 誠信經營及政策

RBA目標

設定RBA (責任商業聯盟行為準則)目標，對工傷事故、勞資糾紛、違反行為、離職率等進行監控。

序號	目標	指標	方案	備注	2022年目標											
					Jan.	Feb.	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	
1	保護員工合法權益，尊重員工並富有尊嚴	勞資糾紛	A、僱傭關係自願，無強迫勞動；嚴格按照《招聘管理辦法》和《離職管理辦法》執行 B、落實《薪資政策》，按規定發放員工薪酬	2022年目標	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				2022年實際達成	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	安全生產無事故	醫療費用（1000元以上）的重大工傷或職業病例	A、嚴格執行公司職業健康安全政策制度 B、加強崗位培訓，嚴格進行機械維護等 C、定期進行消防演習	2022年目標	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2022年實際達成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		醫療費用（200-500元）的工傷事故或職業病例		2022年目標	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1	≤1
		2022年實際達成		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
		醫療費用（200元以下）的工傷事故或職業病例		2022年目標	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2	≤2
		2022年實際達成		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		全年火災或化學品洩露等重大事故	A、強化培訓，定期進行消防滅火器材維護	2022年目標	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		2022年實際達成	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3	員工離職率	離職率	A、每季度對員工進行滿意度調查，對不滿意的點立即進行補強 B、通過直屬主管了解員工的動態	2022年目標	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	
				2022年實際達成	1.41%	1.71%	1.53%	2.49%	1.30%	2.43%	2.27%	1.66%	1.69%	0.98%	0.86%	
4	尊重商業道德，尊重市場規則	違反行為守則的次數	A、意見箱及微信公眾號檢舉項對其進行處理 B、嚴格執行公司《商業道德規範控制程序》 C、強化培訓	2022年目標	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
				2022年實際達成	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		虛假廣告，專利侵權事故		2022年目標	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				2022年實際達成	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



08 誠信經營及政策

育嬰假政策

廣上致力推動工作與生活的平衡,對符合法律法規生育子女的夫妻,持准生證或醫院出具之相關證明的女職工依法規請休產假,順產假為178天,破宮產假為208天,男職工可請休陪產假15天,並依法發放工資。

公司並設立育嬰室,對育嬰員工提供溫馨、私密、便捷的擠乳空間服務,全方位解決工作期間哺乳媽媽哺乳問題。



08 誠信經營及政策

人道待遇

廣上支持且尊重相關勞動人權規範，遵循「責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）」的行為準則，參照其精神制定了廣上員工行為規範守則，為確保全體員工的勞工權益，持續且積極的塑造良好工作環境，包括結社自由、自由選擇職業、避免使用童工、人性化待遇，避免任何性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體脅迫、或者口頭辱罵員工等。

我們為員工提供公平且具競爭力的報酬與福利；而且我們尊重員工自由結社及團體協約的權利。廣上嚴格遵守各項勞動法令的規定，拒絕雇用未滿16歲童工並且禁止18歲以下的未成年員工執行危險性工作。

反歧視政策

本公司避免各種法律或法規認定的歧視，在涉及聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上，不得基於種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教信仰、政治派別、社團成員身份、服軍役狀況、懷孕、身體殘疾、年齡、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、受保護的遺傳資訊或其他的歧視等因素而有不公平的對待。

員工如有受到歧視等不公平待遇，可通過員工溝通管道進行申訴或投訴，公司會盡快安排人員查清事實並及時予以糾正。

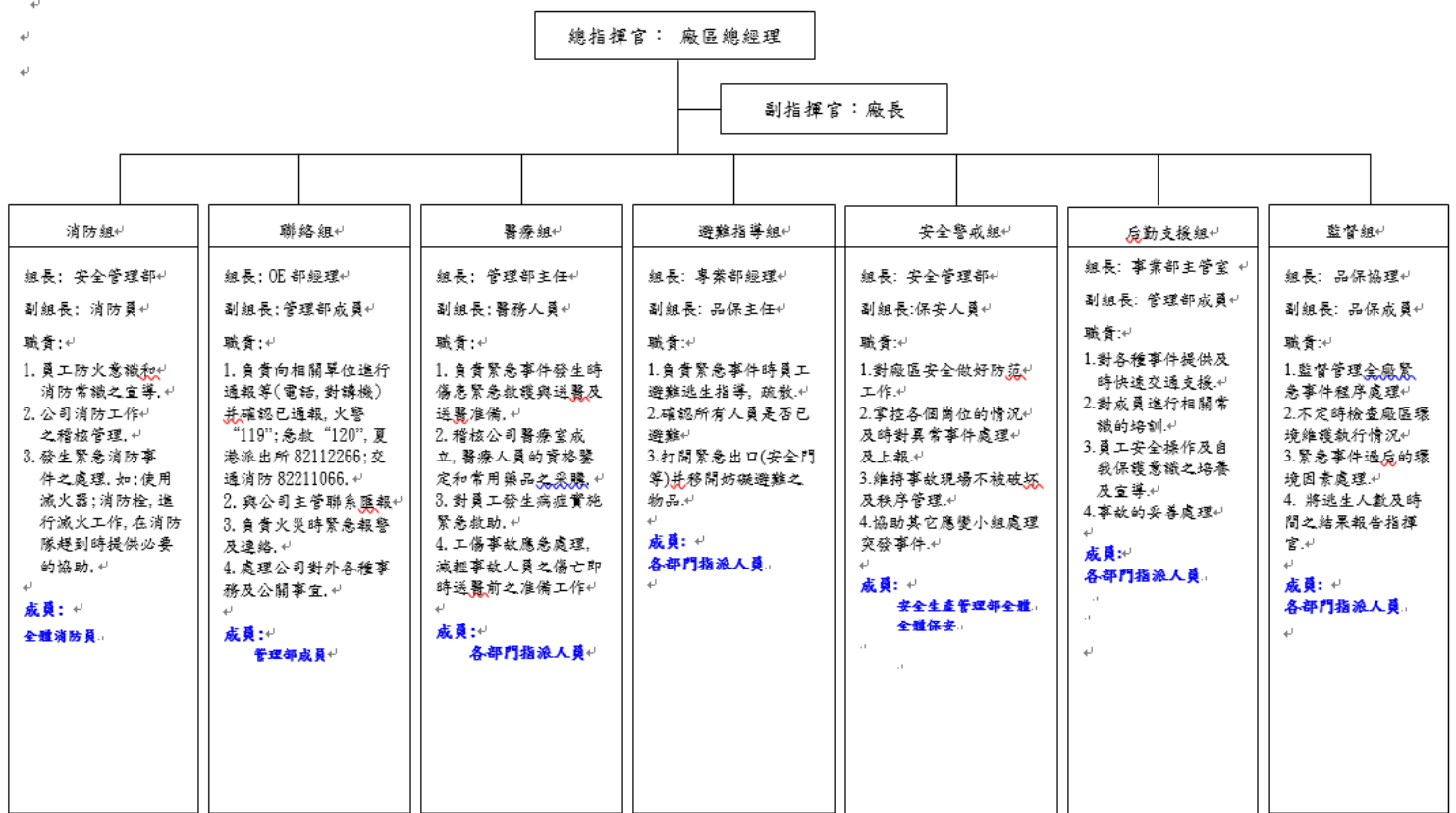


09 職場健康與安全

安全組織架構

公司考量在生產容易危害到員工的健康安全。為保障公司員工的身體健康，特製訂健全勞動安全衛生制度，為提升公司整體安全衛生制度及管理績效，每年啟動法規與危害鑑別風險評估程式，並對高風險作業進行風險評估並控管風險至最低，為應對意外事故發生，特建立緊急事件小組，以在災害發生時能及時得以實施，確保預防及減輕可能造成之環境影響和人員傷害。

廣上科技(廣州)有限公司
緊急事件應變小組組織圖



- ✓ 為強化廠內緊急應變與消防救災能力，每月實施消防自主檢查。
- ✓ 每年舉行一次緊急應變演練，以增進廠內同仁熟悉應變流程及應變器材操作，並確保重大災害發生時，人員能有效疏散。
- ✓ 定期進行消防設施月度保養及年度檢測。



安全培訓宣導

2022年公司階梯式對全員進行了三級安全生產培訓共18節課程，培訓入廠安全須知和預防事故基本知識，並發放消防安全宣傳資料，沒有經過教育或經過教育但考試不合格者，禁止上崗作業。

生產企業三級安全教育

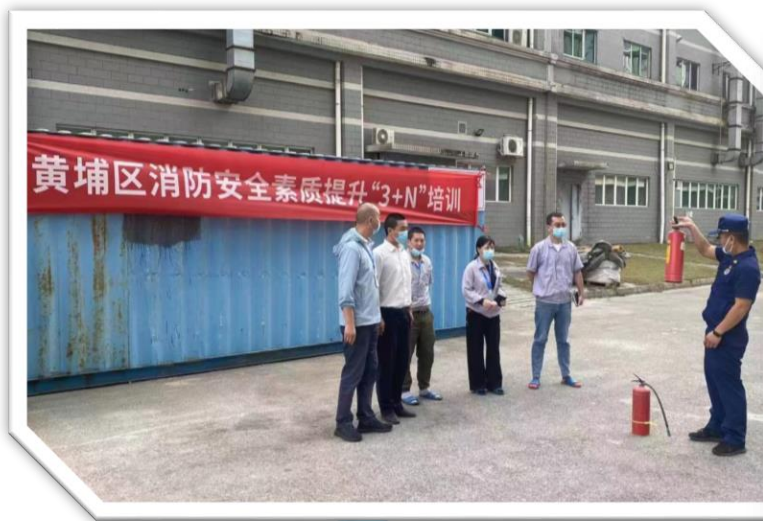


09 職場健康與安全

政務單位稽查及培訓

黃埔區政務單位不定期至廣上進行稽查，若發現問題會開立整改通知，2022年公司全年未發生違法違規現象。

黃埔區消防中隊至廣上進行消防安全素質提升培訓



09 職場健康與安全

消防演習

實戰演練不斷提升應急水準，當緊急情況發生時，提高應對突發事件的綜合能力，特進行消防應急演練。

消防演習人員疏散



對傷員救助



消防器材的使用講解



消防器材實操



集結,指揮官總結



09 職場健康與安全

化學品洩漏演習

實戰演練不斷提升應急水準，當緊急情況發生時，提高應對突發事件的綜合能力，特進行化學品洩漏應急演練。

教學員穿戴防護用品



化學品洩漏時用抹布吸附



消防沙圍堵吸附



09 職場健康與安全

食物中毒應急救援演習

通過演練使專業人員掌握食物中毒事件應急處理工作的運行程式和方法，提高各專業團隊協調處理的能力，有效預防、及時控制和消除食物中毒事件及其危害，保障員工健康和生命安全。

員工嘔吐領導彙報



醫務人員救援



轉移就近醫院



封閉食品毒源及將留樣送檢



09 職場健康與安全

急救人員培訓

邀請醫院資質醫生到公司進行急救知識培訓,各急救員現場操作。



09 職場健康與安全

急救藥箱配置

依照各區域大小、人員數量，或者工傷發生頻率統計，配備足夠的急救藥箱，急救藥品的配置依據平時工傷狀況來配置，對各急救藥箱存放點張貼標示指引圖。急救藥箱管理員必須為經過急救員培訓合格的人員，針對每個急救藥箱需將藥品清單張貼在藥箱外，並定期檢查確認需添加及過期藥品。



急救箱配置清單及點檢表

管理員：張志輝 年/月：2021 年/01

藥品/器械名稱	數量	管理區域				備註	補足情況
		第一	第二	第三	第四		
醫用酒精	1瓶	✓	✓	✓	✓		
醫用脫脂棉	2塊	✓	✓	✓	✓		
繃帶	1卷	✓	✓	✓	✓		
剪刀	1把	✓	✓	✓	✓		
止血帶	2條	✓	✓	✓	✓		
消毒水	1瓶	✓	✓	✓	✓		
創可貼	1盒	✓	✓	✓	✓		
紅靈靈膏	1盒	✓	✓	✓	✓		
雙料水	1瓶	✓	✓	✓	✓		
棉紗	1包	✓	✓	✓	✓		
消毒棉	1瓶	✓	✓	✓	✓		
萬應油	1瓶	✓	✓	✓	✓		
燙傷膏	1盒	✓	✓	✓	✓		

備註：每週對急救箱物品進行點檢，確認其數量、有效日期和使用狀況，正常請劃“✓”，異常請劃“X”，異常時在“備註欄”說明原因和日期，並補足對應的藥品或器械並在“補足欄”簽名和日期。



09 職場健康與安全

危險源崗位防護

公司對廠區內危險源崗位的因素進行評估，識別出危險崗位且為員工提供勞動防護用品，及在作業崗位標示相關注意事項，並為員工提供健康體檢。

對化學品使用崗位配備防護眼鏡及洗眼器：



對噪聲崗位配備防護耳塞：



在危險源崗位張貼注意事項：

作业有产生噪声，对听力有危害，请注意防护	
健康危害	理化特性
噪声 长时间处于噪声环境，会引起听力减弱、下降，时间长可引起永久性耳聋；并引发消化不良、呕吐、头痛、血压升高、失眠等全身性疾病。听力损失在25dB为耳聾标准，26-40dB为轻度耳聾，41-55dB为中度耳聾，56-70dB为重度耳聾，71dB以上为极度耳聾。	声强和频率的变化都无规律、杂乱无章的声音。
应急处理	1、使用防声器，如：耳塞、耳罩、防声帽等，并立即离开噪声场所； 2、如发现听力异常，及时到医院检查、确诊。
防护措施	1、控制声源：采用无声或低声设备替代发出强噪声的机械设备； 2、控制声音传播：采用吸声材料或结构吸收声能； 3、个体防护：佩戴耳塞、耳罩、帽盔等防护用品； 4、健康监护：进行岗前健康体检，定期进行岗中体检； 5、合理安排工作和休息，适当安排工间休息，休息时离开噪声环境

噪声有害



09 職場健康與安全

新冠疫情防控制

因應疫情持續蔓延，廣上積極執行各項防疫措施，保護員工的健康。

- ✦ 每日自主健康監測確保全員健康狀況。
- ✦ 配備充足防疫物資管理及設施。
- ✦ 不定期防疫宣導及公告，提醒全員落實戴口罩及勤洗手並保持社交距離。
- ✦ 分區分流用餐/辦公之防疫措施。
- ✦ 以電話或視訊取代實體會議。
- ✦ 針對外部人員（廠商或來、訪客）除需量體溫之外，亦須配合防疫管理辦法全程配戴口罩，並提供核酸檢測之陰性證明。

核酸檢測

依社區要求定期組織全員參與核酸檢測



09 職場健康與安全

冠狀病毒宣導資訊

廣上不定期張貼健康資訊以提升員工正確健康知識與觀念，並進一步落實健康促進之目的，促進員工產生健康行為，建立健康的生活型態，進而預防疾病入侵並提升健康生活品質。



為員工配備醫用防疫口罩



每日消毒



員工上班入口體溫檢測 + 掃碼廣上行程碼



10 RBA各方面運行情況

A. 勞工方面

- 1)自由選擇職業：目前公司無任何強迫勞動情況，工人能自由選擇職業。
- 2)年青勞工：童工（未滿16歲）/未成年工的保護,本公司從未使用過童工，有使用未成年工，未成年工有到勞動局備案，公司沒安排未成年工加班、上夜班或危險崗位作業，未成年工體檢也嚴格按勞動法規定執行。
- 3)工作時間：工作時間方面公司實行計時制，加班安排採預先申報、員工自行申請再進行審批控管，員工薪資依勞動合同約定按時發放，並依法規繳納相關社會保險費用。
- 4)工資與福利：各法定節假日，均依相關法律法規要求執行，如標準工作時間外延長工作時間按時薪的150%計發，休息日加班按時薪的200%計發工資，法定休假節日加班按時薪的300%計發工資，並依法規同時給予員工年假、事假、病假等相關假期。
- 5)人道的待遇：於新進人員教育訓練教材中傳達全體員工不得以任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、精神或身體壓迫或口頭辱罵等相關有違人權之行為。
- 6)歧視和騷擾：不得基於種族、種姓、民族血統、宗教信仰、年齡、殘障、性別、婚姻狀況、性取向、工會會員身份 或政治面貌，或法律禁止的任何其他特徵在僱傭流程中歧視任何人。不得對他人身體虐待、身體騷擾及言語暴力、威脅、騷擾或其他形式的恐嚇。
- 7)結社自由：尊重員工自由組織各類團會，且勞方工會，員工有自由參與選擇權。



10 RBA各方面運行情況

B. 健康安全管理

- 1)職業安全: 公司不定時對操作人員進行相關設備操作、防火、安全用電等安全培訓, 且張貼安全事故宣傳海報或影片, 以提高員工的安全意識。
- 2)應急準備: 公司制定各類應急預案, 如消防應急、化學品應急等計畫, 年度舉行相關演習, 達到防災應急的效果。
- 3)職業傷害與疾病: 公司對危險源崗位的員工進行職業病健康檢查, 每層樓配備急救箱, 所有工傷情況均記錄, 若發生事故需進行原因分析與糾正措施, 以達到預防再發。
- 4)工業衛生: 公司對廠區內危險源崗位因接觸化學、生物以及物理作用等因素進行評估, 識別出危險崗位並降低或消除隱患, 若有必要必須配置防護用品。同時對危險源崗位人員進行教育訓練。
- 5)體力勞動工作: 公司對從事重體力勞動和高度重覆性或長時間姿勢作業要求的工作, 由專業人員規劃工作方式, 如自動化或機械化的輔助降低勞動強度, 並且給予適當的休息時間或人員替換以緩解工作疲勞。
- 6)機器防護: 生產設備已裝置防止人員受傷的感應光柵、護欄等相關防護或連鎖設施, 並張貼安全警示標誌。
- 7)公共衛生和食宿: 員工食堂承包商均取得衛生許可證, 並嚴格按照食品衛生進行對食材儲存環境、烹飪環境及用餐環境進行清潔和消毒。食堂工作人員均具備有效健康合格證。宿舍定期安排衛生檢查機制, 並有定期對食堂、宿舍的飲用水進行檢測的機制。
- 8)健康與安全溝通: 公司對操作工人進行了有關設備操作、防火、安全用電等安全培訓, 並且張貼安全事故宣傳海報)提高員工的安全意識。

C. 環境管理

- 1)環境許可報告: 廢棄物排放公司取得了環評、排汙等環境登記、許可。並且定期對廢氣、廢水、噪音進行檢測, 均符合國家規定的排放標準。
- 2)有害物質: 公司對化學品空桶、廢物及其他物質等危廢品進行統一存放於危廢倉, 委託有資質廠家處置, 符合相關規定。
- 3)產品特定物質含量控制: 對供應商提供的物料中含有限制物質的, 要求供應商提供相關的符合性證明資料, 公司內部也根據規定進行檢測。
- 4)廢氣排放: 公司安裝六套VOCs排放淨化系統設備, 內部有專人負責進行點檢與維護, 定期委託具有資質協力廠商對各排放口進行檢測, 以確實做到達標減排。
- 5)資源及能源消耗管理: 有設定目標管控, 並每月例入KPI檢討, 並有委託協力廠商SGS進行溫室氣體盤查管理。

10 RBA各方面運行情況

D. 道德規範

- 1)廉潔經營:公司建立了商業道德規範程序, 規範任何及所有形式的賄賂、貪汙、敲詐勒索等行為都嚴格明令禁止, 確保所有交易在透明狀態下完成。
- 2)無不正當收益: 為更加有效的促使廉潔經營的執行, 制定了對供應商、員工檢舉的身份保護措施。
- 3)智慧財產權: 公司在智慧財產權的獲得、保護方面建立商業道德規範控制程式, 並對所有的員工有明確地宣導及協議, 以確保對公司、客戶智慧財產權的保護。
- 4)公平交易、廣告和競爭: 公司有定義政策和程序確保始終秉持公平業務、廣告發佈和競爭標準。
- 5)身份保護及防止報復: 公司有建立有效的政策和程式用於檢舉者申訴機制, 確保檢舉者身份被保護和禁止報復, 以使檢舉者受到保護。
- 6) 負責任地採購礦物: 為防止衝突礦產用於我司產品上, 有要求供應商簽訂不使用衝突礦產承諾書, 對供應商使用的這些礦物的來源和產銷監管鏈進行盡職調查, 並求向客戶提供盡職調查措施。
- 7)隱私: 有建立商業道德規範控制程序, 公司承諾有業務往來的所有人士(包括供應商、客戶、和工廠員工)的個人資訊保密, 該保密行為應達到該等人士的合理期望。收集、存儲、處理、傳輸和分享個人資訊時, 公司有遵守與隱私和資訊安全有關的法律和法規的要求。

D. 管理體系

- 1) 管理系統:公司已建立RBA管理體系各階文件。也依相關程序要求, 持續監督公司有關活動與標準要求、RBA政策及相關法律法規的符合性。
- 2)本公司運行RBA管理體系的工作, 公司高層及各部門在高度重視狀況下, 廣上每年設定RBA目標並每月收集數據, 針對不達標的項目進行改善, 體現於每月RBA目標達成狀況表中。



11 社會公益活動

回饋社會

長期以來，在堅持為客戶創造價值的同時，也主動承擔社會責任。開展公益活動正是公司踐行社會責任的行動之一。志願者團隊聚焦於環保、愛心互助、社區服務、大型活動等公益領域，踐行公司社會責任理念，為促進社會全面發展做出更多貢獻。建立廣上科技公眾號，並積極宣揚正能量。

广上科技 2月 &3月份品
...
阅读 356 赞 10 1个朋友读过

3月22日

中国共产党广上科技（广州）有限公司支部

看过 172 赞 6

构筑疫情防线 确保人民健康
阅读 122 赞 5

2月15日

开工招聘 | 广上科技招聘专场
阅读 2841 赞 21 1个朋友读过



全球永續性報告GRI索引

全球報告組織 (Global Reporting Initiative, GRI)

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	
一般揭露				
組織概況	GRI-102-1	組織名稱	公司概況	第4頁
	GRI-102-2	活動、品牌、產品與服務	公司架構 代工主要產品應用	第7頁 第9頁
	GRI-102-3	總部位置	全球化服務營運據點	第8頁
	GRI-102-4	營運據點	全球化服務營運據點	第8頁
	GRI-102-5	所有權與法律形式	誠信經營及政策	第52頁
	GRI-102-6	提供服務的市場	全球化服務營運據點	第8頁
	GRI-102-7	組織規模	公司概況	第4頁
	GRI-102-8	員工與其他工作者的資訊	人力狀況	第28頁
	GRI-102-9	供應鏈	永續供應鏈	第35~39頁
	GRI-102-10	組織與其供應鏈的重大改變	無重大改變	-
	GRI-102-11	預警原則或方針	風險和機遇評估管理	第17頁
	GRI-102-12	外部倡議	溫室氣體盤查	第50頁
公司治理	GRI-102-14	決策者的聲明	核心競爭力及經營策略	第10頁
	GRI-102-15	關鍵衝擊、風險及機會	風險和機遇評估管理	第17頁
	GRI-102-16	價值、原則、標準及行為規範	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-17	倫理相關之建議與關切事項的機制	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-18	治理架構	公司架構	第7頁
	GRI-102-19	授予權責	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-25	利益衝突	薪酬福利與績效考核制度 骨幹選拔	第33~34頁
	GRI-102-40	利害關係人團體	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-41	團體協約	勞資關係溝通	第32頁
	GRI-102-42	鑑別與選擇利害關係人	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-43	與利害關係人溝通的方針	利益相關方溝通	第6頁
GRI-102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利益相關方溝通	第6頁	

全球永續性報告GRI索引

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	
報導 實務	GRI-102-45	合併財務報表中所包含的實體	收益狀況和市場趨勢	第11頁
	GRI-102-46	界定報告書內容與主題邊界	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-47	重大主題列表	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-102-48	資訊重編	無	
	GRI-102-49	報導改變	無	
	GRI-102-50	報導期間	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-52	報導週期	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-54	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告書	第5頁
	GRI-102-55	GRI內容索引	全球永續性報告 GRI 索引	第71~73頁
	GRI-102-56	外部保證/確信	關於本報告書	第5頁
GRI103管理方針				
管理 方針	GRI-103-1	解釋重大主題及其邊界	利益相關方溝通	第6頁
	GRI-103-2	管理方針及其要素	核心竞争力及经营策略	第10頁
	GRI-103-3	管理方針的評估	RBA行為準則及政策 RBA目標	第52~53頁
GRI201經濟績效				
經濟 績效	GRI-201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	收益狀況和市場趨勢	第11頁
	GRI-201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	風險和機遇評估管理 溫室氣體盤查	第17&50頁
	GRI-201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	員工福利 薪酬福利與績效考核制度	第29~34頁
市場 地位	GRI-202-1	雇傭當地居民為高階管理階層的比例	人力狀況	第28頁
採購 實務	GRI-204-1	來自當地供應商的採購支出比例	前十大廠商採購佔比	第39頁
GRI-302能源				
能源	GRI-302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理&溫室氣體盤查	第43&50頁
	GRI-302-2	組織外部的能源消耗量	能源管理&溫室氣體盤查	第43&50頁
	GRI-302-3	能源密集度	能源管理&溫室氣體盤查	第43&50頁
	GRI-302-4	減少能源消耗	能源管理&溫室氣體盤查	第43&50頁
	GRI-302-5	降低產品和服務的能源需求	能源管理&溫室氣體盤查	第43&50頁

全球永續性報告GRI索引

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	
GRI-303 水				
水	GRI-303-1	依來源劃分的取水量	水資源管理	第43頁
GRI-305排放				
排放	GRI-305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體盤查	第50頁
	GRI-305-2	直接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體盤查	第50頁
GRI-306廢棄物				
廢棄物	GRI-306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著沖擊	固廢與危廢的產生及處理	第46頁
	GRI-306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	固廢與危廢的產生及處理 固廢與危廢的貯存管理	第46~47頁
	GRI-306-3	廢棄物的產生	固廢與危廢的產生及處理	第46頁
GRI-307環境保護法規遵循				
環境法規	GRI-307-1	違反環保法規	法規符合性評審	第49頁
GRI-308供應商環境評估				
供應商環境	GRI-308-1	採用環境標準篩選供應商	永續供應鏈	第35~39頁
	GRI-308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	評鑑採取的行動	第37頁
GRI-401勞僱關係				
勞僱關係	GRI-401-1	新進員工和離職員工	人力需求，員工招聘 RBA目標	第23&53頁
	GRI-401-2	提供給全職員工的福利	員工福利	第29~31頁
	GRI-401-3	育嬰假	育嬰假政策	第54頁
GRI-403職業安全衛生				
職業安全衛生	GRI-403-1	職業安全衛生管理系統	職場健康與安全	第56~68頁
GRI-404教育與訓練				
教育與訓練	GRI-404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓	第24~27頁
	GRI-404-2	提升員工職能及過渡協助方案	員工培訓	第24~27頁
	GRI-404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	薪酬福利與績效考核制度	第33頁
童工GRI-408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人道待遇	第55頁	
強迫或強制勞動GRI-409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人道待遇	第55頁	
當地社區GRI-413	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	利益相關方溝通	第6頁	
供應商社會評估GRI-414	使用社會標準篩選之新供應	供應商選擇標準	第35~36頁	
	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	評鑑採取的行動	第37頁	
GRI-418客戶隱私	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	道德規範	第68頁	